

COMUNE DI PONTENURE

PROVINCIA DI PIACENZA

Relazione illustrativa

Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

<p>Data di sottoscrizione</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – Accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate parte economica anno 2024. - <i>Regolamento per la disciplina, la costituzione e la ripartizione degli incentivi per funzioni tecniche, di cui all'art. 45 del decreto legislativo 36/2023</i>
<p>Periodo temporale di vigenza</p>	<p>Anno 2023-2025 – Parte economica 2024</p>
<p>Composizione della delegazione trattante</p>	<p>La delegazione trattante di parte datoriale, composta dai Signori: Presidente: Francesco Palopoli (Segretario Comunale) Componenti: Silvana Rimondi (Responsabile del settore Gestione e Organizzazione del Personale) Roberta Bertuzzi (Responsabile del Settore Amministrativo)</p> <p>La delegazione Sindacale, costituita da:</p> <p>OO.SS. territoriali CISL-FP Mattia Rizzi</p> <p>UIL FPL Gianmaria Pighi CGIL FP Federico Ferri</p> <p>Rappresentanza Sindacale Unitaria UIL FP Filippo Barbieri</p>
<p>Soggetti destinatari</p>	<p>Personale non dirigente</p>
<p>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</p>	<ul style="list-style-type: none"> a) Criteri per la ripartizione delle risorse stabili e variabili b) Criteri per il riconoscimento di indennità di lavoro disagiato c) Criteri per l'attribuzione delle risorse destinate all'organizzazione e alla performance; c) Criteri per l'attribuzione delle indennità di specifiche responsabilità; d) indennità condizioni di lavoro; e) indennità di turno; f) indennità di servizio esterno g) progressioni economiche all'interno delle aree; h) <i>Regolamento per la disciplina, la costituzione e la ripartizione degli incentivi per funzioni tecniche, di cui all'art. 45 del D. L. 36/2023</i>

Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>La presente relazione viene trasmessa al Revisore dei Conti per la certificazione di competenza</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della <i>performance</i> previsto dall'art. 10, D.Lgs. n. 150/2009? Si in data in data 31.01.2024 delibera GC 9.</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2, D.Lgs. n. 150/2009? SI</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11, cc. 6 e 8, D.Lgs. n. 150/2009? Si per quanto di competenza</p>
	<p>La Relazione della <i>performance</i> è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, c. 6, D.Lgs. n. 150/2009? In fase di istruttoria, per l'anno 2024</p>	
Eventuali osservazioni : nessun rilievo		

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo :

Preso d'atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dal Responsabile del Settore Gestione ed Organizzazione del personale con determinazione n. 1012 del 06/12/2024

B) Accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate parte economica anno 2024

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	68.273,20
Eventuali riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale	-6.000,00
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	62.273,20
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - OBBLIGHI DI LEGGE	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - SCELTE DEGLI ENTI	
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	
ARMONIZZAZIONE RETRIBUZIONI DIPENDENTI DELLE PROVINCE - ART. 1 COMMA 800 L. 205/2017	
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2019/2021	
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 79 COMMA 1 LETT. C) NUOVE ASSUNZIONI ART. 33 D.L. n. 34/2018	
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	62.273,20
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 -DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	1.788,80

INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	1.735,25
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)	1.558,70
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3	1.038,37
INCREMENTI STIPENDI DIFFERENZIALI PREVISTI ART. 79 COMMA 1 LETT. A) CCNL 16.11.2022 – ART. 67 CCNL 21.05.2018 C. 2 LETT. B)	3.063,45
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	9.184,57
ART. 33. C. 2 DL34/2019 – EVENTUALE DECURTAZIONE	-715,05
TOTALE RISORSE STABILI	70.742,72

Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997- ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA - SPESE COMPENSATE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 79 COMMA 2 LETTERA B)	
SCELTE ORGANIZZATIVE GESIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C)	
SCELTE ORGANIZZATIVE GESIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 98 COMMA 1 LETTERA C - PROVENTI C.D.S.	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67	
ART. 79 COMMA 2 LETT. A) DEL CCNL DEL 16.11.2022 – ART. 15 C.1 LETT. K) CCNL 1998-2001 - ART. 67 DEL CCNL DEL 21.05.2018 C. 3 LETT. C) INCENTIVI PER FUNZIONI	30.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA SPESE CONTROPARTE	

SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3	
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA'	
ART. 79 COMMA 2 LETT. A) DEL CCNL DEL 16.11.2022 – ART. 67 DEL CCNL DEL 21.05.2018 C. 3 LETT. C) COMPENSI ISTAT	8.000,00
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 79 COMMA 2 LETTERA D)	
0,22% MONTESALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021	975,12
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) E COMMA 5 CCNL 2019/2021 - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 80 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 79 COMMA 1 E COMMA 2)	
ART. 98 COMMA 1 LETT. C) CCNL 16.11.2022 - PROGETTI POTENZIAMENTO SERVIZI DI CONTROLLO FINALIZZATI ALLA SICUREZZA – FINANZIATI CON PROVENTI C.D.S.	12.093,00
ALTRE RISORSE NON COMPRESSE FRA LE PRECEDENTI (SENTENZA CORTE DEI CONTI)	19.425,54
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	70.493,66
TOTALE RISORSE VARIABILI	70.493,66
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	141.236,38
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	70.742,72
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	70.493,66
Decurtazioni	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	-
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER DISPOSIZIONI DI LEGGE	
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER SCELTE DISCREZIONALI	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)	
TOTALE DEL FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	141.236,38
EVENTUALE DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE DELL'ART. 23 COMMA E DEL D.LGS 75/2017 (SUPERAMENTO "TETTO" 2016)	

Riepilogo composizione fondo:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	70.742,72
Risorse variabili	70.493,66
Totale	141.236,38

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse regolate dal contratto integrativo sono state state utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
RISORSE STABILI	
Indennità di turno (MAGGIORAZIONE ORARIA)	7.000,00
Indennità "Condizioni di lavoro"	2.500,00
Indennità di 'Maneggio valori'	2.700,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 84, c. 1, CCNL 16.11.2022)	7.550,00
Indennità di servizio esterno (art. 100, CCNL 16.11.2022)	2.700,00
Progressioni economiche all'interno delle aree	3.750,00
Premi correlati alla performance organizzativa	2.042,72
Totale risorse stabili	28.242,72
RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	
Incentivi funzioni tecniche, ecc (art. 45 D. LGS. 36/2023- art. 113 D.Lgs 56/2027	30.000,00
Compensi ISTAT – Art. 79 c.2 lett. a) C.C.N.L. 16/11/2022	8.000,00
Progetti potenziamento servizi di controllo finalizzati alla sicurezza art. 98 comma 1 lett. c) C.C.N.L. 16/11/2022)	12.093,00
Progetti strategici di miglioramento della performance degli uffici e dei servizi	17.680,00
Performance organizzativa ed individuale – art. 80 comma 3 lett. a) e b) C.C.N.L. 16.11.2022	2.720,66
Totale risorse variabili	70.493,66
Totale	98.736,38

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 146 del 16/12/2017).

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche, coerenti con quanto definito all'art. 19 del contratto decentrato 2023/2025 del Comune di Pontenure.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nella modifica della sottosezione 2.2 del piano della performance contenuto nel PIAO (Piano adottato con Delibera di Giunta comunale n. 9 del 31/01/2024 e modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 92 del 06/09/2024). ci si attende un incremento della produttività del

personale

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili: nulla da rilevare.

Pontenure, 14/12/2024

Il Responsabile del Settore Gestione e
Organizzazione del Personale
Silvana Rimondi