

**COMUNE DI PONTENURE
(Provincia di Piacenza)**

***CONTRATTO COLLETTIVO
INTEGRATIVO DECENTRATO
PARTE ECONOMICA ANNO 2024***



VISTA la Delibera di Giunta Comunale n. 71 del 19/06/2024, ad oggetto: “Linee di indirizzo della Giunta Comunale per la definizione della consistenza del fondo risorse decentrate anno 2024 – art. 79 del CCNL 16.11.2022 – direttive per i responsabili e per la contrattazione decentrata anno 2024 – approvazione”, con la quale si è proceduto alla nomina della Delegazione Trattante di Parte Pubblica nelle persone dei seguenti soggetti:

- Segretario Comunale: – Presidente;
- Responsabile Settore Gestione e Organizzazione del Personale – Componente;
- Responsabile del Settore Amministrativo- Componente;
-

VISTA la determinazione del Responsabile del Settore Gestione ed Organizzazione del Personale n.1012 del 06/12/2024 con la quale è stato costituito il fondo risorse decentrate anno 2024. art. 79 C.C.N.L. 16.11.2022 comparto funzioni locali”;

VISTA la deliberazione di Giunta comunale n. 124 dell’11/12/2024 avente ad oggetto: “Direttive/Linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa anno 2024 – parte economica;

VISTA la preintesa del Contratto Collettivo Integrativo Decentrato – Parte economica anno 2024, firmata in data 13/12/2024;

VISTO il verbale N. 14/2024 del 17/12/2024 (prot. n. 10885 del 17/12/2024) nel quale il Revisore dei Conti che ha espresso parere favorevole in merito sull’utilizzo delle risorse che affluiscono ai Fondi Risorse decentrate del personale dipendente non dirigente del Comune di Pontenure- anno 2024;

Facendo seguito alla deliberazione della Giunta n. 130 del 18.12.2024 con la quale sono stati autorizzati il Presidente e i componenti della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo parte economica per l’anno 2024;

Il giorno 20.12.2024 dalle ore 08,00 (otto) alle ore 14,30 (quattordici/30) presso la Sala Riunioni del Comune di Pontenure

Ha avuto luogo l’incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale per la sottoscrizione del presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo.

MODALITA’ DI UTILIZZO DELLE RISORSE PER L’ANNO 2024

L’Ente con determinazione n. 1012 del 06/12/2024, in sede di costituzione del fondo, ha applicato gli art. 79 e 80 del C.C.N.L. sottoscritto il 16 novembre 2022 che disciplinano rispettivamente la costituzione e l’utilizzo del Fondo risorse decentrate e la disciplina inerente i limiti in tema di spesa di personale;

E’ stato previsto, ai sensi dell’art. 7, comma 4 lett. u) del C.C.N.L. 21.05.2018 e ai sensi dell’art. 7, comma 4 lett. u) del C.C.N.L. 2019-2021 l’incremento di € **6.000,00** a favore del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato da corrispondere ai titolari di incarico di Elevata Qualificazione,



che passa da € 40.987,50 ad € **46.987,50**, alimentato da equivalente decremento della parte stabile del fondo risorse decentrate del personale del comparto, con conseguente invarianza delle risorse soggette al limite ex art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017.

Risorse stabili:

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 comma 2 del C.C.N.L. del 22.01.2004 con le integrazioni di cui agli artt. 2 e 4 del C.C.N.L. 9.05.2006, dell'art. 8 del C.C.N.L. 11.04.2008, della dichiarazione congiunta n. 1 del C.C.N.L. 31.07.2009 e degli artt. 79 e 80 del C.C.N.L. del 16.11.2022, risulta costituito come da prospetto allegato al presente contratto.

Oltre alle risorse già previste in bilancio per finanziare i differenziali stipendiali esistenti, l'indennità personale asilo nido e la quota finanziata dal fondo dell'indennità di comparto, pari ad € **42.500,00**, l'Amministrazione si impegna a prevedere nel Bilancio 2024 – 2026 annualità 2024 le seguenti ulteriori risorse:

a) Progressioni economiche all'interno delle aree

Si prevedono le seguenti progressioni economiche all'interno di ciascuna area da attribuire secondo i criteri stabiliti nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2023 – 2025 con decorrenza **1 gennaio 2024**:

AREA	PROGRESSIONI	COSTO UNITARIO	NOTE
Operatori esperti	n.1	650,00	
Istruttori	n. 2	750,00	
Funzionari e EQ	n. 1	1.600,00	

Le risorse destinate a finanziare l'istituto sono pari ad € **3.750,00**.

b) Indennità per specifiche responsabilità – art. 84 C.C.N.L. 16.11.2022

Indennità per l'espletamento di specifiche responsabilità attribuite con atto formale secondo i criteri stabiliti nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2023 – 2025.

Le risorse destinate a finanziare l'istituto sono pari a presunti € **7.550,00**.

c) Indennità condizioni lavoro – art. 84bis C.C.N.L. 16.11.2022

Indennità destinata a remunerare lo svolgimento di attività a) disagiate, b) esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute, c) implicanti il maneggio di valori, attribuita secondo i seguenti importi:

b) Personale esposto a rischio

Tipo di attività	Importo giornaliero	n. dipendenti	Totale indennità massima
Prestazioni di lavoro che comportano l'esercizio dell'attività di conduzione automezzi complessi	€ 2,50	3	€ 2.500,00
Totale complessivo presunto		3	€ 2.500,00

c) Personale con maneggio valorizzazione

Dipendenti	Importo giornaliero	n. dipendenti	Totale indennità massima
Agenti contabili	€ 2,50	2	€ 1.500,00
Economo comunale	€ 4,00	1	€ 1.200,00
Totale complessivo presunto		3	€ 2.700,00

Le risorse destinate a finanziare l'istituto sono pertanto pari a presunti:

- Rischio € 2.500,00;
- Maneggio valori € 2.700,00;

d) Indennità di turno personale Polizia Locale – art. 80 comma 2 lett. d) C.C.N.L. 16.11.2022

Le risorse destinate a finanziare l'istituto sono pari a presunti € 7.000,00.

e) Indennità di servizio esterno personale Polizia Locale – art. 100 C.C.N.L. 16.11.2022

Indennità destinata a remunerare il personale della Polizia Locale impegnato nei servizi esterni per un numero di ore giornaliero pari o superiore a 3 ore. L'importo di tale indennità è fissato in € 3,50 al giorno. Le risorse destinate a finanziare l'istituto sono pari a presunti € 2.700,00.

f) Performance organizzativa ed individuale - art. 80 comma 2 lett. a) e b) C.C.N.L. 16.11.2022

Le somme a disposizione saranno erogate secondo il vigente Sistema di Misurazione e Valutazione e secondo la pesatura assegnata ad ogni obiettivo.

Le risorse destinate a finanziare la performance sono pari a presunti €. 2.042,72. Tale importo potrà subire minime variazioni in aumento od in diminuzione al variare degli importi destinati agli altri istituti. Le risorse complessive disponibili verranno assegnate al personale dipendente soltanto a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati così come previsto dal vigente Sistema per la misurazione e valutazione della performance.

Risorse variabili:

L'Amministrazione si impegna a prevedere nel Bilancio 2024 – 2026, annualità 2024, le seguenti ulteriori risorse:

a) Incentivi per funzioni tecniche, art. 45 D. Lgs. 36/2023, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi – Art. 79 c. 2 lett. a) C.C.N.L. 16.11.2022

L'attribuzione degli incentivi per funzioni tecniche verrà disposta secondo quanto previsto dal vigente Regolamento.

Le risorse destinate a finanziare l'istituto sono pari a presunti € 30.000,00.

b) Compensi ISTAT – Art. 79 c. 2 lett. a) C.C.N.L. 16.11.2022

Le risorse destinate a finanziare l'istituto sono pari a presunti € 8.000,00.

c) Progetti potenziamento servizi di controllo finalizzati alla sicurezza - art. 98 comma 1 lett. c) C.C.N.L. 16.11.2022

Le risorse destinate a finanziare l'istituto sono pari a presunti € 12.093,00.

d) Progetti strategici di miglioramento della performance degli uffici e dei servizi

Nell'ambito dei documenti di programmazione e pianificazione degli obiettivi e delle attività, possono essere individuati i progetti strategici di miglioramento della performance degli uffici e dei servizi, cui sono destinate quote di risorse economiche integrative in sede di ripartizione del fondo annuale.

I progetti di cui al punto precedente recano specifici indicatori di performance e risultato, nonché l'indicazione dei tempi e degli eventuali step intermedi di monitoraggio e verifica. Il budget di ciascun progetto viene assegnato in funzione del rilievo che l'Amministrazione attribuisce preventivamente allo stesso, comparando il peso dei progetti complessivamente interessati e graduandone il relativo finanziamento.

I progetti di cui al presente paragrafo possono avere durata pluriennale, anche di mandato, in stretta coerenza con i documenti di programmazione e pianificazione degli Enti.

Le risorse destinate a finanziare l'istituto sono pari a presunti € 17.680,00 così suddivisi:

- Appartamenti: nuclei monogenitoriali in autodeterminazione - € 1.550,00
- Amministrazione efficiente: miglioramento dei tempi di conclusione dei procedimenti per l'acquisizione di status - € 1.510,00;
- Attività di recupero rifiuti abbandonati - € 800,00;
- Amministrazione efficiente: migliorare le azioni di riscossione dell'ente - € 1.000,00;
- Redazione rendiconto delle spese di progetto PNRR - € 800,00;
- Riordino pratiche edilizie nel data-base informatico - € 1.500,00;
- Verifica ed integrazione sistema rilevazione presenze - € 1.510,00;
- Attività di spazzamento delle vie del centro e dei parchi cittadini - € 2.500,00;
- Amministrazione efficiente: Migliore gestione dei servizi istituzionali mediante creazione di collegamento tra residenze ed obblighi tributari - € 1.510,00;
- Attività di controllo del territorio del Comune di Pontenure - € 4.200,00;
- Responsabilità per i servizi di Polizia Locale di Pontenure - € 800,00.

e) Performance organizzativa ed individuale - art. 80 comma 2 lett. a) e b) C.C.N.L. 16.11.2022

Le somme a disposizione saranno erogate secondo il vigente Sistema di Misurazione e Valutazione e secondo la pesatura assegnata ad ogni obiettivo.

Le risorse destinate a finanziare la performance sono pari a **presunti 2.720,66**. Tale importo potrà subire minime variazioni in aumento od in diminuzione al variare degli importi destinati agli altri istituti, eccetto le risorse relative ai punti a), b) e c),.

Le risorse complessive disponibili verranno assegnate al personale dipendente soltanto a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati così come previsto dal vigente Sistema per la misurazione e valutazione della performance.

Le parti si impegnano a verificare la possibilità di recuperare eventuali fondi accantonati in anni precedenti e relativi a fondi derivanti da sentenza della Corte di conti.

Letto, approvato e sottoscritto.

Delegazione Trattante di Parte Pubblica

Francesco Palopoli – Presidente



FRANCESCO
PALOPOLI
20.12.2024
13:35:07
GMT+01:00

Bertuzzi Roberta_ – Membro

Firmato digitalmente da:

Roberta Bertuzzi

Data: 20/12/2024 11:54:07

Silvana Rimondi – Membro

Firmato digitalmente da:

Silvana Rimondi

Data: 20/12/2024 11:18:38

Delegazione Trattante di Parte Sindacale

Sindacati territoriali

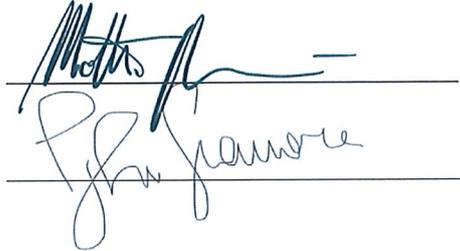
Federico Ferri - FP CGIL

Federico Ferri
20.12.2024 12:01:12 GMT+02:00

MATTIA RIZZI - FP CISL

Gianmaria Pighi - UIL FP

R.S.U.: Filippo Barbieri



Two handwritten signatures in blue ink are shown above horizontal lines. The first signature is 'Mattia Rizzi' and the second is 'Gianmaria Pighi'.

Firmato digitalmente da:
FILIPPO BARBIERI
Data: 20/12/2024 11:40:38