

COMUNE DI PONTENURE
(Provincia di Piacenza)

CONTRATTO COLLETTIVO
INTEGRATIVO DECENTRATO

PARTE ECONOMICA ANNO 2023



Handwritten signatures and initials, including a large stylized signature and several smaller initials, located below the official seal.

Facendo seguito alla deliberazione della Giunta n. 138 del 18.12.2023 con la quale è stato autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo parte economica per l'anno 2023;

Visto il parere espresso dal Revisore dei conti con verbale n. 63 del 13.12.2023 reso ai sensi dell'art. 40 del D. Lgs. 31 marzo 2001 n. 165;

Il giorno 20 DICEMBRE 2023 alle ore 13,15

Ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale per la sottoscrizione del presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo.

MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE PER L'ANNO 2023

L'Ente con determinazione n. 922 del 25 ottobre 2023, in sede di costituzione del fondo, ha applicato gli art. 79 e 80 del C.C.N.L. sottoscritto il 16 novembre 2022 che disciplinano rispettivamente la costituzione e l'utilizzo del Fondo risorse decentrate e la disciplina inerente i limiti in tema di spesa di personale;

Risorse stabili:

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 comma 2 del C.C.N.L. del 22.01.2004 con le integrazioni di cui agli artt. 2 e 4 del C.C.N.L. 9.05.2006, dell'art. 8 del C.C.N.L. 11.04.2008, della dichiarazione congiunta n. 1 del C.C.N.L. 31.07.2009 e degli artt. 79 e 80 del C.C.N.L. del 16.11.2022, risulta costituito come da prospetto allegato al presente contratto.

Oltre alle risorse già previste in bilancio per finanziare i differenziali stipendiali esistenti, l'indennità personale asilo nido e la quota finanziata dal fondo dell'indennità di comparto, pari ad € 40.900,00, l'Amministrazione si impegna a prevedere nel Bilancio 2023 – 2025 annualità 2023 le seguenti ulteriori risorse:

a) Progressioni economiche all'interno delle aree

Si prevedono le seguenti progressioni economiche all'interno di ciascuna area da attribuire secondo i criteri stabiliti nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2023 – 2025 con decorrenza **1 gennaio 2023**:

AREA	PROGRESSIONI	COSTO UNITARIO	NOTE
Operatori esperti	Nessuna	650,00	
Istruttori	n. 1	750,00	
Funzionari e EQ	Nessuna	1.600,00	

Le risorse destinate a finanziare l'istituto sono pari ad € 812,50.

b) Indennità per specifiche responsabilità – art. 84 C.C.N.L. 16.11.2022

Indennità per l'espletamento di specifiche responsabilità attribuite con atto formale secondo i criteri stabiliti nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2023 – 2025.

Le risorse destinate a finanziare l'istituto sono pari a presunti € 5.400,00.



c) Indennità condizioni lavoro – art. 84bis C.C.N.L. 16.11.2022

Indennità destinata a remunerare lo svolgimento di attività a) disagiate, b) esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute, c) implicanti il maneggio di valori, attribuita secondo i seguenti importi:

b) Personale esposto a rischio

Tipo di attività	Importo giornaliero Dal 01/01/23	n. dipendenti	Totale indennità massima
Prestazioni di lavoro che comportano l'esercizio dell'attività di conduzione automezzi complessi	3	3	€ 2.640,00
Totale complessivo presunto		3	€ 2.640,00

c) Personale con maneggio valorizzazione

Dipendenti	Importo giornaliero Dal 01/01/23	n. dipendenti	Totale indennità massima
Agenti contabili	2,50	3	€ 1.950,00
Economo comunale	€ 4,00	1	€ 1.320,00
Totale complessivo presunto		3	€ 3.270,00

Le risorse destinate a finanziare l'istituto sono pertanto pari a presunti:

- Rischio € 2.640,00;
- Maneggio valori € 3.270,00;

d) Indennità di turno personale Polizia Locale – art. 80 comma 2 lett. d) C.C.N.L. 16.11.2022

Le risorse destinate a finanziare l'istituto sono pari a presunti € 8.000,00.

e) Indennità di servizio esterno personale Polizia Locale – art. 100 C.C.N.L. 16.11.2022

Indennità destinata a remunerare il personale della Polizia Locale impegnato nei servizi esterni per un numero di ore giornaliero pari o superiore a 3 ore. L'importo di tale indennità è fissato in € 3,50 al giorno. Le risorse destinate a finanziare l'istituto sono pari a presunti € 3.000,00.

f) Performance organizzativa ed individuale - art. 80 comma 2 lett. a) e b) C.C.N.L. 16.11.2022

Le somme a disposizione saranno erogate secondo il vigente Sistema di Misurazione e Valutazione e secondo la pesatura assegnata ad ogni obiettivo.

Le risorse destinate a finanziare la performance sono pari a presunti € 12.460,63. Tale importo potrà subire minime variazioni in aumento od in diminuzione al variare degli importi destinati agli altri istituti. Le risorse complessive disponibili verranno assegnate al personale dipendente soltanto a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati così come previsto dal vigente Sistema per la misurazione e valutazione della performance.

Risorse variabili:



L'Amministrazione si impegna a prevedere nel Bilancio 2023 – 2025, annualità 2023, le seguenti ulteriori risorse:

a) Incentivi per funzioni tecniche, art. 45 D. Lgs. 36/2023, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi – Art. 79 c. 2 lett. a) C.C.N.L. 16.11.2022

L'attribuzione degli incentivi per funzioni tecniche verrà disposta secondo quanto previsto dal vigente Regolamento.

Le risorse destinate a finanziare l'istituto sono pari a presunti € 30.000,00.

b) Compensi ISTAT – Art. 79 c. 2 lett. a) C.C.N.L. 16.11.2022

Le risorse destinate a finanziare l'istituto sono pari a presunti € 8.000,00.

c) Progetti potenziamento servizi di controllo finalizzati alla sicurezza - art. 98 comma 1 lett. c) C.C.N.L. 16.11.2022

Le risorse destinate a finanziare l'istituto sono pari a presunti € 11.337,00.

d) Progetti strategici di miglioramento della performance degli uffici e dei servizi

Nell'ambito dei documenti di programmazione e pianificazione degli obiettivi e delle attività, possono essere individuati i progetti strategici di miglioramento della performance degli uffici e dei servizi, cui sono destinate quote di risorse economiche integrative in sede di ripartizione del fondo annuale.

I progetti di cui al punto precedente recano specifici indicatori di performance e risultato, nonché l'indicazione dei tempi e degli eventuali step intermedi di monitoraggio e verifica. Il budget di ciascun progetto viene assegnato in funzione del rilievo che l'Amministrazione attribuisce preventivamente allo stesso, comparando il peso dei progetti complessivamente interessati e graduandone il relativo finanziamento.

I progetti di cui al presente paragrafo possono avere durata pluriennale, anche di mandato, in stretta coerenza con i documenti di programmazione e pianificazione degli Enti.

Le risorse destinate a finanziare l'istituto sono pari a presunti € 11.000,00 così suddivisi:

- Redazione convenzioni Legge regionale 24/2017 - € 1.000,00;
- Attività di presidio del territorio prevenzione furti - € 4.000,00;
- Adesione al portale nazionale del reclutamento InPA - € 1.500,00;
- Attività di recupero rifiuti abbandonati - € 1.500,00;
- Attività di spazzamento delle vie del centro e dei parchi cittadini - € 3.000,00;
-

e) Performance organizzativa ed individuale - art. 80 comma 2 lett. a) e b) C.C.N.L. 16.11.2022

Le somme a disposizione saranno erogate secondo il vigente Sistema di Misurazione e Valutazione e secondo la pesatura assegnata ad ogni obiettivo.

Le risorse destinate a finanziare la performance sono pari a presunti € 17.278,37. Tale importo potrà subire minime variazioni in aumento od in diminuzione al variare degli importi destinati agli altri istituti, eccetto le risorse relative ai punti a), b) e c),.

Le risorse complessive disponibili verranno assegnate al personale dipendente soltanto a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati così come previsto dal vigente Sistema per la misurazione e valutazione della performance.

L'amministrazione si impegna, nei prossimi anni, ad assegnare uno o più progetti – ritenuti strategici dall'Ente – e prevedere, pertanto, l'erogazione di risorse al raggiungimento di uno o più obiettivi riferiti agli effetti dell'azione dell'Ente nel suo complesso, così come previsto dall'art. 17, comma 8 del Contratto Collettivo Decentrato 2023/2025

Letto, approvato e sottoscritto.



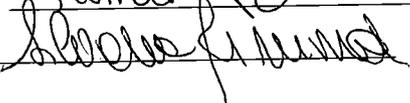
Pontenure, li 20 dicembre 2023

Delegazione Trattante di Parte Pubblica

Francesco Palopoli – Presidente

Silvana Rimondi – Membro





Delegazione Trattante di Parte Sindacale

Sindacati territoriali

Alberto Gorra - FP CGIL

X Luca Siliprandi - FP CISL RIZZI-MATTA

Gianmaria Pighi – UIL FPL

R.S.U.: Filippo Barbieri



