

Comune di PONTENURE

Provincia di Piacenza

Il Revisore Unico

Verbale n. 18 del 29/12/2021

OGGETTO: CERTIFICAZIONE SULLA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALL'IPOTESI DI ACCORDO COLLETTIVO INTEGRATIVO -ANNO 2021 (ART. 40, COMMA 3- SEXIES, D. LGS. 165/2001 CIRCOLARE DEL DIPARTIMENTO DELLA RAGIONERIA GENERALE DELLO STATO N. 25 DEL 19/07/2012). - FONDO ACCESSORIO PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2021.

Il sottoscritto dottor Achille Delmonte Revisore Unico nominato con delibera del Consiglio Comunale n. 4 del 15/3/2021

PREMESSO CHE:

- Ha ricevuto in data 28/12/2021 la Relazione Tecnico-Finanziaria all'ipotesi di accordo collettivo integrativo -anno 2021 (art. 40, comma 3- sexies, d. lgs. 165/2001 circolare del dipartimento della ragioneria generale dello stato n. 25 del 19/07/2012) - Fondo accessorio personale non dirigente anno 2021, per la certificazione di compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e gli oneri conseguenti;
- In data 21 maggio 2018 è stato stipulato, in via definitiva, il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali per il triennio 2016/2018 in cui, negli articoli 67 e 68 sono state stabilite le nuove modalità di determinazione delle risorse decentrate;
- L'art. 67, comma 1, del C.C.N.L. Funzioni Locali 21 maggio 2018 prevede che: "a decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi";
- L'art. 67, comma 2, lettera a), del C.C.N.L. Funzioni Locali 21 maggio 2018 prevede che l'ammontare di cui al comma 1 sia stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari

a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente C.C.N.L. in servizio alla data del 31 dicembre 2015, a decorrere dal 31 dicembre 2018 e a valere dall'anno 2019;

- L'art. 67, comma 2, lettera b) del C.C.N.L. Funzioni Locali 21 maggio 2019 prevede altresì che l'ammontare di cui al comma 1 venga incrementato per un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali. Tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data";
- L'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017 stabilisce che: "nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016";
- L'art. 11 del D. L. 135/2018 prevede che: "In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'art. 23, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto, dai contratti integrativi a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017;
- L'art. 40 bis del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, così come sostituito dall'art. 55 del D. Lgs. n. 150/2009, prevede che: "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3- quinquies, sesto periodo";
- L'art. 239 del D. Lgs. 267/2000, comma 1, lettera a) prevede, tra le funzioni dell'Organo di Revisione, quella di rilasciare pareri, osservazioni, proposte e rilievi in merito ad aspetti economico-patrimoniali e finanziarie dell'Ente;

RICHIAMATI :

-Lo Statuto Comunale;

-Il Regolamento Comunale di Contabilità;

-Il "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" D. Lgs. 267/2000;

-Le "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

-Le "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30/3/2001, n. 165 in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche" Decreto Legislativo 25/5/2017, n. 75;

-La circolare della Ragioneria dello Stato n. 25 del 19/7/2012 e relativi schemi da adottarsi per la redazione della Relazione Illustrativa e della Relazione Tecnico-Finanziaria;

-Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale comparto funzioni locali per il triennio 2016/2018 del 21/5/2018;

-Le "Disposizioni urgenti in materia di sostegno e semplificazione per le imprese e per la pubblica amministrazione" Decreto Legge 14 dicembre 2018, n. 135;

L'Organo di Revisione ha

ESAMINATO:

-La deliberazione della Giunta Comunale n. 145 del 27/12/2021 con gli allegati parere di regolarità tecnica e di regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000;

-La preintesa di "C.C.I. – Parte Economica – anno 2021" così come formulata di comune accordo in data 23/12/2021 da parte della Delegazione trattante di parte pubblica, dalle RR.SS.UU. e dalle OO.SS.;

-La Relazione tecnico-finanziaria all'ipotesi di accordo collettivo integrativo - anno 2021 (art. 40, comma 3-sexies, D. Lgs. n. 165/2001 circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19/07/2012) ad oggetto il Fondo accessorio personale non dirigente - anno 2021;

Relativamente a quest'ultimo documento, che comprende sia la Relazione illustrativa che la Relazione tecnico-finanziaria, l'Organo di Revisione ha proceduto alla verifica dei dati sulla base della documentazione trasmessa dall'Ente rilevando quanto segue:

-Per quanto il punto I° della relazione: "Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge", l'Organo di Revisione rileva che vengono fornite informazioni esaurienti in merito:

1. alla composizione della delegazione della parte datoriale; alla descrizione delle materie oggetto di trattazione;
2. ai soggetti destinatari;
3. alle materie trattate dal contratto;
4. all'attestazione del rispetto degli obblighi di legge per l'erogazione della retribuzione accessoria;

-Per quanto il punto II° della relazione: "Illustrazione dell'articolato del contratto", l'Organo di Revisione rileva che vengono indicati in modo dettagliato sia i riferimenti del contratto integrativo, sia i criteri di erogazione delle risorse decentrate;

-Per quanto il punto III° della relazione: "Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa", l'Organo di Revisione rileva che, per l'anno 2021 l'ammontare delle risorse decentrate risulta così composto:

Composizione fondo	Importo
RISORSE STABILI	
Risorse stabili 2021	76.443,96
<i>INCREMENTI RISORSE SOGGETTI A LIMITE EX ART 23 DL 75/2017:</i>	
Art. 67, C.1, 3°PER. CCNL 2016-18 -0.20% monte salari 2001 b)	
RIA personale cessato	2.493,21
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE	-11.198,17
<i>INCREMENTI RISORSE NON SOGGETTI A LIMITE EX ART 23 DL 75/2017:</i>	4.852,25
TOTALE COMPLESSIVO FONDO RISORSE STABILI	€ 72.591,25
<i>RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</i>	
Economie fondo anno precedente	2.122,39
Economie fondo lavoro straordinario anno precedente	248,79
Risorse derivanti da disposizioni di legge (sentenza favorevole personale) art. 67 c. 3, lett. c) ccnl 2016-2018	9.630,20
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	84.592,63

-Per quanto riguarda la "Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione", l'Organo di Revisione rileva che sono state indicate in modo analitico tutte le poste che costituiscono il "Fondo per la contrattazione collettiva", come segue:

INDENNITÀ DI COMPARTO	7.187,67
PROGRESSIONI ORIZZONTALI CONSOLIDATE STORICHE	25.820,28
INDENNITA' PERSONALE EDUCATIVO ASILO NIDO	1.084,56
INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (EX ART.70 quinquies co.1 CCNL 21.05.2018	1.800,00
INDENNITÀ ANAGRAFE-STATO CIVILE -SERVIZIO PROTEZIONE CIVILE (EX ART.70 quinquies, comma 2 CCNL 21.05.2018)	1.312,50
INDENNITA' DI TURNO Art. 23 del C.C.N.L. 21/05/2018	4.000,00
INDENNITA' DI RISCHIO (INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO EX ART.70-bis	2.160,00
INDENNITA' MANEGGIO VALORI (INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO EX ART.70-bis	1.740,00
INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE -ART. 56-QUINQUIES CCNL 21.05.2018 –	963,00
PERFORMANCE INDIVIDUALE/ORGANIZZATIVA (di cui € 1.800,00 per progetto obiettivo)	30.724,62
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVE	7.800,00
PER COMPLESSIVE	84.592,63

-L'Organo di Revisione rileva che, nella gestione per l'anno 2021, risulta che viene rispettato il limite di spesa del Fondo per le risorse decentrate.

Tutto ciò esaminato, l'Organo di Revisione

CERTIFICA

-la compatibilità degli oneri previsti nell'ipotesi in esame con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge conseguenti al "C.C.I. – Parte economica – anno 2021- Fondo salario accessorio personale non dirigente" ed esposti nella Relazione tecnico-finanziaria all'ipotesi di accordo collettivo integrativo-anno 2021 (art. 40, comma3-sexies, D.Lgs. 165/2001coircolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19/7/2012)- Fondo accessorio personale non dirigente anno 2021;

-la completezza ed adeguatezza della predetta Relazione tecnico-finanziaria ;

ESPRIME

per quanto di propria competenza parere favorevole all'ipotesi di accordo collettivo integrativo sottoposta al suo esame.

Pontenure, 29/12/2021

Il Revisore Unico

Dott. Achille Delmonte

