



COMUNE DI PONTENURE

Provincia di Piacenza
Via Moschini 16 - Pontenure (PC)

**Relazione tecnico-finanziaria all'ipotesi di accordo collettivo integrativo– anno
2020 (art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. n. 165/2001 circolare del Dipartimento
della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19/07/2012)**

FONDO ACCESSORIO PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2020

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Ai sensi dell'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001, si predispose la Relazione Illustrativa.

La presente relazione riguarda il Contratto Collettivo Integrativo per l'erogazione del Fondo Accessorio anno 2020 e consta dei seguenti moduli:

1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.
2. Illustrazione dell'articolato del contratto.
3. Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa.
4. Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione
5. Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali di bilancio.

I° – Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Periodo temporale di vigenza ANNO 2020

Composizione della delegazione trattante di Parte Datoriale	Presidente Dott.ssa Marta Pagliarulo – Segretario Comunale Componente Silvana Rimondi – Responsabile del Settore Tecnico Contabile Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL. Firmatarie della preintesa:– UIL-FPL Firmatarie del contratto: FP-CGIL – CISL-FP – UIL-FPL
--	--

Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2020 stabili e variabili. b) Valori per la corresponsione dell'indennità per specifiche responsabilità previste nell'art. 70-quinquies comma 1 del CCNL 21.05.2018 relativamente al personale individuato e nominato ; c) Valori per la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 70-quinquies del CCNL 21.05.2018 destinato al personale del Servizio Demografico, Protezione Civile; d) Valori per la corresponsione dell'indennità di rischio prevista dall'art.70-bis comma 1,lett.b) ; e) rischio covid; f) Valori per la corresponsione di maneggio valori prevista dall'art. 70- bis comma 1, lett. c) g) indennità di turno prevista dall'art. 23 h) Valori per la corresponsione indennità personale educativo asili nido prevista dall'art, 31 c. 7 CCNL 14/9/2000 e art. 6 CCNL 5/10/2001 i) Indennità di servizio esterno Polizia Locale; l) Valori per la corresponsione di compensi diretti ad incentivare il piano delle performance approvato con atto di Giunta Comunale n.109 del 27.11.2020;

Il Fondo per le risorse decentrate anno 2020 risulta costituito come da determinazione d'impegno n. 791 del 09.12.2020 ove è evidenziata la distinzione tra risorse stabili e risorse variabili (non soggette al limite), nel rispetto delle previsioni dell'art. 67 del C.C.N.L. del 21/05/2018 e dalle circolari della Ragioneria Generale dello Stato n. 12 del 15 aprile 2011 e n. 16 del 02 Maggio 2012.

La presente relazione viene inviata al controllo interno. Il visto di regolarità contabile e la copertura finanziaria sono espressi dal Responsabile del Servizio Tecnico contabile e allegati alle determinazioni di impegno della spesa e dalla delibera della Giunta Comunale per la determinazione delle linee d'indirizzo di destinazione del fondo di cui trattasi.

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 mediante approvazione del PEG
	Sono rispettate le scadenze per l'innovazione dell'attività amministrativa – Amministrazione trasparente connessa agli adempimenti di cui al D.Lgs. n. 33/2013 ed alla Legge n. 190/2012
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 per quanto di competenza.
	Ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 è nominato il Nucleo di Valutazione e sono adottate le misure per la valutazione dei risultati previsti negli strumenti di pianificazione e gestione.
Si da atto che il Comune realizza il ciclo della gestione della performance di cui agli articoli 10 e 11, comma 5 del D.Lgs. 150/2009, utilizzando gli strumenti già previsti dalle relative norme ordinamentali di settore.	

II°.- Illustrazione dell'articolato del contratto

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede

1. Risorse storiche consolidate: con riferimento alle indicazioni contenute nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 16 del 2 Maggio 2012 per la compilazione della tabella 15 Conto annuale della spesa del personale
2. Risorse derivanti dagli incrementi quantificati in sede di applicazione dei CCNL 01.04.1999 – CCNL 05.10.2001 - CCNL 22.01.2004 - CCNL 09.05.2006 – CCNL 11.04.2008 – CCNL 21.05.2018
3. Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità quali incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario (art. 14 c. 3 CCNL 01.04.1999) e retribuzione individuale di anzianità ed assegni ad personam personale cessato dal servizio (art. 4 c.2 CCNL 05.10.2001) e gli incrementi previsti dall'art 67, comma 2, lett. a) e b) del CCNL 21/05/2018;
4. Risorse variabili. Queste risorse sono individuate al fine di alimentare la parte del Fondo che non ha caratteristica di certezza per gli anni successivi. Appartengono a questo gruppo i fondi derivanti da economie accessorie dell'anno precedente, costituiscono pertanto un mero trasferimento temporale di spesa di somme precedentemente certificate, un incremento "una tantum" (art. 17 c. 5 – parte variabile CCNL 01.04.1999) –

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2020 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, quali: Indennità di comparto, progressioni orizzontali) vengono erogate sulla base di seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

INDENNITA'

INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO (Indennità di rischio e indennità rischio covid)

Importo massimo previsto nel fondo € **3.841,00**

Riferimento alla norma del CCNL: art. 70-bis, comma 1, lett. b) CCNL 21.05.2018

Criteri di attribuzione: specifiche disposizioni del CCNL – viene erogato al personale esposto al rischio – viene corrisposto solo sulle giornate di effettiva presenza in servizio.

INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO (Indennità maneggio valori)

Importo massimo previsto nel fondo € **825,00**

Riferimento alla norma del CCNL: art. 70-bis, comma 1, lett. c) CCNL 21.05.2018

Criteri di attribuzione: specifiche disposizioni del CCNL – viene erogato al personale incaricato del maneggio valori – viene corrisposto solo sulle giornate di effettiva presenza in servizio.

INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA'

Importo massimo previsto nel fondo € **1.200,00**

Riferimento alla norma del CCNL: art.70 quinquies, comma 1 CCNL 21.05.2018

Criteri di attribuzione: specifiche disposizioni del CCNL.

INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA' PER IL PERSONALE DEL SERVIZIO
DEMOGRAFICO e PROTEZIONE CIVILE

Importo massimo previsto nel fondo € **1.400,00**

Riferimento alla norma del CCNL: art.70 quinquies, comma 2 CCNL 21.05.2018

Criteri di attribuzione: specifiche disposizioni del CCNL al personale appartenente al servizio.

INDENNITA' DI TURNO

Importo massimo previsto nel fondo € **5.000,00**

Riferimento alla norma del CCNL: art.23 CCNL 21.05.2018

Criteri di attribuzione: – viene corrisposto al personale appartenente al servizio di polizia locale solo nelle occasioni di effettiva presenza in servizio.

INDENNITA' PERSONALE EDUCATIVO ASILO NIDO

Importo massimo previsto nel fondo € **1.921,22**

Riferimento alla norma del CCNL 19/09/2000 art. 31 c. 7 e CCNL 5/10/2001 art. 6.

INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE

Importo massimo previsto nel fondo € **864,00**

Riferimento alla norma del CCNL: art.56 .- quinquies CCNL 21.05.2018

PERFORMANCE INDIVIDUALE e ORGANIZZATIVA

Importo massimo previsto nel fondo € **20.012,52**

Riferimento alla norma del CCNL: art. 68 c.2 lett. B) CCNL 21.05.2018

Criteri di attribuzione: compensi diretti ad incentivare piano delle performance approvato con atto di Giunta Comunale secondo misurazione del merito e della performance da parte dei Responsabili proponenti da ripartire tra tutti i servizi secondo sistema di valutazione delle performance approvato dalla Giunta Comunale.

RISORSE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE CONSOLIDATE

Le suddette risorse ammontano a

€ 30.024,93

INDENNITA' DI COMPARTO

Per l'anno 2020 la quota complessiva dell'indennità di comparto, di cui all'art.33 del CCNL 22.01.2004 ammonta ad

€ 7.502,58

c) Effetti abrogativi.

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti CCDI stipulati.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009.

e) Illustrazione specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Non sono state previste per l'anno 2020 progressioni economiche.

III° - Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa.

Il Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020 è costituito per un totale di € 72.591,25 in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
RISORSE STABILI	
Risorse stabili 2020	76.443,96
<i>INCREMENTI RISORSE SOGGETTI A LIMITE EX ART 23 DL 75/2017:</i>	
Art. 67, C.1, 3°PER. CCNL 2016-18 -0.20% monte salari 2001 b)	
RIA personale cessato	2.493,21
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE	-11.198,17
<i>INCREMENTI RISORSE NON SOGGETTI A LIMITE EX ART 23 DL 75/2017:</i>	4.852,25
TOTALE COMPLESSIVO FONDO RISORSE STABILI	€ 72.591,25
<i>RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</i>	
Economie fondo lavoro straordinario anno precedente	0,00
Incentivi funzioni tecniche	0,00
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	72.591,25

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 72.591,25.

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22.01.2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c.2 CCNL 02-05)	€. 61.679,50
Incrementi CCNL 2002-2005 (art. 32, c.1 e c. 2 CCNL 22.01.2004)	€. 7.032,03
Incrementi CCNL 2004-2005 (art. 4. C. 1.5.5 parte fissa)	€. 3.466,34
Incrementi CCNL 2006-2009 (art. 8 c. 2, 5, 6,7 parte fissa)	€. 4.266,09
Incrementi ex art 67 comma2 lett b)	4.852,25
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c.2 CCNL 05.10.2001)	€2.493,21
Consolidamento decurtazione fondo	-11.198,17
TOTALE	€. 72.591,25

Risorse Variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2020 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, NON RISULTANO PREVISTE:

Descrizione	Importo
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c.5 CCNL 01.04.1999)	€0,00
TOTALE	€ 00,00

Risorse Variabili non soggette al limite

Le risorse variabili non soggette al limite, che alimentano il fondo per l'anno 2020: NON RISULTANO PREVISTE

Descrizione	Importo
Economie fondo straordinari confluite	€ 0,00
Incentivi funzioni tecniche (dichiarazione congiunta n. 1 CCNL 2016-2018)	€ 0,00
TOTALE	€ 0,00

Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	€. 72.591,25
RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE:	
Economie fondo straordinario	€ 0,00
Incentivi funzioni tecniche	€ 0,00
TOTALE	72.591,25

Non sono allocate all'esterno del Fondo altre risorse.

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione.

Questa sezione riporta la sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti

INDENNITÀ DI COMPARTO	7.502,58
PROGRESSIONI ORIZZONTALI CONSOLIDATE STORICHE	30.024,93
INDENNITA' PERSONALE EDUCATIVO ASILO NIDO	1.921,22
INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (EX ART.70 quinquies co.1 CCNL 21.05.2018	1.200,00
INDENNITÀ ANAGRAFE-STATO CIVILE -SERVIZIO PROTEZIONE CIVILE (EX ART.70 quinquies, comma 2 CCNL 21.05.2018)	1.400,00
INDENNITA' DI TURNO Art. 23 del C.C.N.L. 21/05/2018	5.000,00
INDENNITA' DI RISCHIO (INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO EX ART.70-bis	3.841,00
INDENNITA' MANEGGIO VALORI (INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO EX ART.70-bis	825,00
INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE -ART. 56-QUINQUIES CCNL 21.05.2018 --	864,00
PERFORMANCE INDIVIDUALE	20.012,52
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE (INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE)	
PER COMPLESSIVE	72.591,25

Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico – finanziario, nel rispetto di vincoli di carattere generale.

Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo Fisse aventi carattere di certezza e stabilità (art. 68 CCNL 21.05.2018): l'ammontare complessivo delle risorse stabili, pari ad **Euro 72.591,25** sono impiegate per le risorse stabili per **Euro 37.527,51** quali progressioni ed indennità di comparto.

La somma che residua dopo tale utilizzo dell'ammontare complessivo di **€ 35.063,74** finanzia gli altri istituti contrattuali dettagliati nel punto b).

Sono inoltre state previsti compensi per incentivi per funzioni tecniche.

Si attesta che il complesso degli incentivi legati alla performance individuale sopra elencati, dell'apporto individuale per particolari responsabilità, verranno erogati in base ai criteri previsti dal sistema di misurazione e valutazione in vigore presso il Comune di Pontenure, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici previsti dall'art. 17 co.2 lett.a) del CCNL 01.04.1999, che prevede altresì una valutazione della performance individuale e collettiva, e tiene conto, ai sensi dell'art. 5 del CCNL 31.07.2009, dell'apporto individuale del dipendente in modo che sia valutato in relazione all'attività di servizio svolta ed ai risultati conseguiti e verificati.

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

Composizione fondo	Importo anno (2016)	Importo anno (2017)	Importo anno 2018	Importo anno 2019	Importo anno 2020
Risorse stabili	Euro 67.897,38	Euro 68.273,20	Euro 70.432,30	Euro 72.591,25	Euro 72.591,25
Risorse variabili- economie anno precedente	Euro 0,00	Euro 00,00	Euro 0,00	Euro 0,00	Euro 0,00
TOTALE	Euro 67.897,38	Euro 68.273,20	Euro 70.432,30	Euro 72.591,25	Euro 72.591,25
Contrattazione integrativa o comunque NON regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo Fondo ex art. 15 comma 1 lett. K	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Si dà atto che viene rispettato il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente.

Pontenure, li 22 dicembre 2020

LA RESPONSABILE DEL SETTORE TECNICO CONTABILE

Silvana Rimondi



Silvana Rimondi