

COMUNE DI PONTENURE

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2017

Articolo 1 - Risorse disponibili.

Le parti danno atto che le risorse decentrate di cui all'art. 31 CCNL Regioni e Autonomie Locali del 22 gennaio 2004 sono state accertate con determinazione n. 600 del 25 ottobre 2017 .

Il fondo è stato costituito in applicazione della vigente disciplina contrattuale e di quanto previsto dall'art. 3 del Dlgs 75/2017, tenuto conto degli effetti dei limiti della prima parte dell'art. 9, comma 2 bis del Dl 78/2010 (decurtazioni anni 2011-2014).

Per effetto della normativa sopra richiamata dell'anno 2017 e per tutte le annualità a seguire

- non opera più il limite del fondo rispetto all'anno 2015;
- non si procede alla decurtazione in relazione alla riduzione del personale;
- le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio sono decurtate dell'importo consolidato 2011-2014 .

Il fondo per l'anno 2017 è quindi quantificato in €. 67.739,00 di sole risorse decentrate stabili.

Articolo 2 - Istituti finanziati con risorse stabili

Le risorse decentrate stabili sono prioritariamente utilizzate per finanziare gli istituti della retribuzione accessoria che, per loro natura o per scelta organizzativa, sono considerati nella loro erogazione, ovvero:

- progressioni economiche orizzontali;
- indennità di comparto;
- indennità di turno, orario festivo, rischio, maneggio valori
- indennità di disagio;
- indennità per particolari responsabilità;
- indennità per specifiche responsabilità;

Le somme residue risultanti dopo l'attribuzione dei suddetti emolumenti potranno essere destinate alla remunerazione per produttività e miglioramento dei servizi.

Articolo 3 - Istituti finanziati con risorse variabili

Non sono previste risorse variabili.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, several initials in the center, and a signature on the right with a '1' next to it.

Art. 4 - Indennità di comparto.

L'indennità di comparto viene erogata mensilmente a tutto il personale dipendente ai sensi dell'art. 33 CCNL del 22.1.2004 e sulla base degli importi distinti per categoria di inquadramento.

Le somme erogate vengono prelevate dall'apposito fondo costituito all'interno delle risorse decentrate stabili, con esclusione delle quote di indennità di prima attuazione che rimangono a carico del bilancio dell'ente.

Art. 5 - Indennità di rischio.

L'indennità di rischio viene erogata ai dipendenti di categoria A - B - C che svolgono la propria attività in oggettive condizioni di esposizione al rischio ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. d) CCNL 1.4.1999 e dell'art. 37 CCNL 14.9.2000 e limitatamente alla durata effettiva di tale esposizione nella misura di euro 30 (= trenta) mensili.

Per l'attribuzione dell'indennità di rischio si fa riferimento alle attività che comportano esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale, fermo restando che il lavoratore , l'ambiente e le attrezzature devono essere dotate di tutte le possibili e necessarie misure e dispositivi di sicurezza.

Le posizioni di lavoro cui consegue il riconoscimento dell'indennità di rischio nella misura prevista dal CCNL sono quelle relative alla manutenzione del patrimonio e quindi gli addetti al cimitero e alla viabilità.

L'erogazione dell'indennità avviene di norma con cadenza mensile e non è cumulabile con l'indennità di disagio.

Art. 6 - Indennità di disagio.

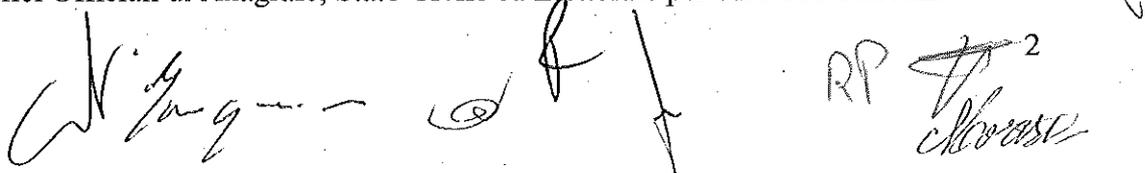
L'indennità di disagio per l'anno 2017 viene assorbita dalla indennità di rischio corrisposta agli addetti alla manutenzione.

Art. 7 - Indennità maneggio valori.

L'indennità viene erogata al Dipendente incaricata delle funzioni di economato nella misura annua di euro 300.

Art. 8 - Indennità per particolari responsabilità.

L'indennità di responsabilità di procedimento viene erogata al Responsabile dell'Ufficio Ambiente per i vincoli paesaggistici per l'importo di euro 600 annui e ai tre Istruttori Amministrativi assegnati ai Servizi Demografici Ufficiali di Anagrafe, Stato Civile ed Elettorale per euro 500 ciascuno



Art. 9 - Indennità per specifiche responsabilità.

L'indennità per specifiche responsabilità pari a euro 300 annui non è corrisposta a fronte del riconoscimento di indennità per particolari responsabilità di cui all'art. 8.

Art. 10 - Compensi ai sensi art 113 D.Lgs. 50/2016 e smi.

Gli incentivi di cui all'art. 113 D.Lgs. 50/2016 e smi sono accantonati nei quadri economici delle opere e dei lavori, nonché dei servizi e forniture, da realizzare conformemente alla normativa vigente al tempo di approvazione del quadro medesimo.

Art. 11 - Incentivi per il recupero dell'evasione ICI.

Il recupero evasione ICI è esaurito, per cui nell'esercizio 2016 non si prevede incentivo connesso a detta attività.

Art. 12 - Altri compensi finalizzati da disposizioni di legge.

Qualora emerga la possibilità di erogare compensi al personale sulla base di apposite disposizioni legislative ed in corrispondenza di apposita entrata la quota destinata alla incentivazione viene acquisita all'interno delle risorse decentrate variabili.

Art. 13 - Progressioni economiche orizzontali.

L'Ente riconosce le professionalità acquisite e sviluppate dal personale dipendente attraverso l'istituto della progressione economica orizzontale all'interno della categoria di inquadramento.

Nell'anno 2017 si procede alla applicazione di detto istituto con le seguenti modalità, criteri e cronoprogramma.

Al fine di premiare il merito, attraverso aumenti retributivi irreversibili, possono essere riconosciute le progressioni economiche orizzontali.

Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati con i seguenti criteri:

1. periodo di effettivo servizio
2. reclami subiti dalla utenza
3. richiami e procedimenti disciplinari subiti
4. encomi ricevuti
5. modalità di utilizzo delle risorse assegnate
6. aggiornamento professionale dimostrato
7. capacità professionali acquisite e dimostrate con risultati verificabili
8. anzianità di progressione nell'ambito della categoria

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the right and several smaller ones below it.

Ogni punto esige un voto da 1 a 10 con motivazione, fermo il conseguimento minimo di 60 punti..

In particolare si valuta il periodo di lavoro dell'anno precedente alla decorrenza della progressione.

Le progressioni economiche sono riconosciute sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali ed integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.

La temporalità delle progressioni è così definita:

dal 1° gennaio 2017 per le seguenti figure professionali:

- n. 3 Istruttore Cat. C) 1
- n. 1 Istruttore Direttivo Cat. D) 1

La valutazione è operata selettivamente su proposta del Responsabile di Servizio, ad esclusione delle Posizioni Organizzative che esigono la proposta dell'OIV.

La valutazione delle Cat. D è riservata prioritariamente alle figure professionali con inquadramento economico più basso, mentre si passa alla valutazione delle altre figure qualora la valutazione precedente risultasse insufficiente o infruttuosa.

Articolo 14 - Incentivi per la produttività ed il miglioramento dei servizi.

In conformità all'art. 18 CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 37 CCNL 22.1.2004 l'Ente incentiva il proprio personale per l'aumento della produttività ed il miglioramento dei servizi, sulla base di un periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati, nonché in base al livello conseguimento degli obiettivi definiti nel PEG.

Articolo 15 - Durata

La validità del presente contratto ha validità per l'esercizio 2017, mentre gli istituti e gli impegni assunti per gli esercizi futuri saranno contenuto dei contratti di competenza.

In particolare le parti monitorano le vicende connesse ai processi di adeguamento della Unione Via Emilia Piacentina al fine di adeguare gli impegni contrattuali.

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials. From left to right, there is a signature that appears to be 'C. B.', followed by a signature that looks like 'F. ...', then a signature that is partially obscured and possibly 'P. ...', and finally a signature that is clearly 'Choraz' with a small number '4' next to it. There are also some other scribbles and initials scattered around these signatures.

Articolo 16 - Norma di rinvio

Per quanto non espressamente previsto dal presente accordo, si fa riferimento alle norme della contrattazione collettiva nazionale applicabili.

Pontenure, 11 DIC. 2017

DELEGAZIONE TRATTANTE PARTE PUBBLICA Buico CA. Seregina

OO.SS. E R.S.U. Morini

CGIL FP Milietto

CISL FP PR/PC Rosella Pizzi

UIL FPL PLP