

## COMUNE DI PONTENURE

PROVINCIA DI PIACENZA

## Relazione illustrativa

## Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Pre-intesa 7 dicembre 2023 Contratto decentrato parte normative e parte economica
Periodo temporale di vigenza	Anno 2023-2025
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):            Presidente: Francesco Palopoli (Segretario Comunale)            Componenti:            Enrica Pagliari (Responsabile del settore Risorse Umane – Personale)            Silvana Rimondi (Responsabile del settore Tecnico Contabile)</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: .</p> <p>Cisl Luca Siliprandi            Cgil Alberto Gorra            Uil Gianmaria Pighi</p> <p>Rappresentanza Sindacale Unitaria            UIL FP Filippo Barbieri</p> <p>Firmatarie della pre-intesa:            Cisl            Cgil            Uil</p> <p>Firmatarie del contratto:</p>
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Criteri per il riconoscimento di indennità di lavoro disagiato b) Criteri per l'attribuzione delle risorse destinate all'organizzazione e alla performance; c) Criteri per l'attribuzione delle indennità di specifiche responsabilità
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propeuduti e successivi alla contrattazione	<p><b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b></p> <p>La presente relazione viene trasmessa al Revisore dei Conti per la certificazione di competenza</p>

	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>È stato adottato il Piano della <i>performance</i> previsto dall'art. 10, D.Lgs. n. 150/2009? Si in data in data 28.09.2023 delibera GC 107.</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2, D.Lgs. n. 150/2009? SI</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11, cc. 6 e 8, D.Lgs. n. 150/2009? Si per quanto di competenza</p> <p>La Relazione della <i>performance</i> è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, c. 6, D.Lgs. n. 150/2009? In fase di istruttoria, per l'anno 2023</p>
<b>Eventuali osservazioni : nessun rilievo</b>		

## Modulo II

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo :

### Contratto collettivo decentrato integrativo 2023-2025

Oggetto del contratto

*Titolo I – DISPOSIZIONI GENERALI*

*Titolo II – CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA TRA LE DIVERSE MODALITÀ DI UTILIZZO*

*Titolo III – CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DEI PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE*

*Titolo IV – DEFINIZIONE DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE*

*Titolo V – INDIVIDUAZIONE MISURE E CRITERI GENERALI DI ATTRIBUZIONE DELLE INDENNITÀ CONTRATTUALI*

*Titolo VI – DISCIPLINA DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE*

*Titolo VII – DISCIPLINA DEL LAVORO AGILE*

*Titolo VIII – CRITERI GENERALI PER L'ATTIVAZIONE DI PIANI DI WELFARE INTEGRATIVO*

*Titolo IX – DISPOSIZIONI CORRELATE ALL'ORARIO DI LAVORO*

*Titolo X – COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONE DI LEGGE*

*Titolo XI – DISCIPLINE PARTICOLARI*

### Accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate parte economica anno 2023

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 922 del 25 Ottobre 2023

<b>UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018</b>	<b>68.273,20</b>
<b>Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2</b>	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - OBBLIGHI DI LEGGE	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - SCELTE DEGLI ENTI	
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	
ARMONIZZAZIONE RETRIBUZIONI DIPENDENTI DELLE PROVINCE - ART. 1 COMMA 800 L. 205/2017	
<b>Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2019/2021</b>	
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 79 COMMA 1 LETT. C) NUOVE ASSUNZIONI ART. 33 D.L. n. 34/2018	
<b>TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	
<b>Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2</b>	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 -DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	

	1.788,80
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	3.063,45
<b>Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 1</b>	
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	1.735,25
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)	1.558,70
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3	778,78
<b>TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>8.924,98</b>
ART. 33. C. 2 DL34/2019 – EVENTUALE DECURTAZIONE	-715,05
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>76.483,13</b>

<b>Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3</b>	
SPONSOR NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA - SPESE COMPENSATE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
<b>Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2</b>	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 79 COMMA 2 LETTERA B)	
SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C)	
SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 98 COMMA 1 LETTERA C - PROVENTI C.D.S.	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	-
<b>Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3</b>	
SPONSOR NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) - CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016	
ART. 79 COMMA 2 LETT. A) DEL CCNL DEL 16.11.2022 - ART. 15 C.1 LETT. K) CCNL 1998-2001 - ART. 67 DEL CCNL DEL 21.05.2018 C. 3 LETT. C) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE, ART. 113 DLGS 50/2016, ART. 76 DLGS 56/2017, PER CONDONO EDILIZIO, PER REPRESSIONE ILLECITI EDILIZI	30.000,00

SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA SPESE CONTROPARTE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	
ART. 79 COMMA 2 LETT. A) DEL CCNL DEL 16.11.2022 - ART. 67 DEL CCNL DEL 21.05.2018 C. 3 LETT. C) COMPENSI ISTAT	8.000,00
<b>Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79</b>	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 79 COMMA 2 LETTERA D)	2.857,24
0,22% MONTESALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021	975,12
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) E COMMA 5 CCNL 2019/2021 - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	3.470,50
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 80 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 79 COMMA 1 E COMMA 2)	1.549,96
ART. 98 COMMA 1 LETT. C) CCNL 16.11.2022 - PROGETTI POTENZIAMENTO SERVIZI DI CONTROLLO FINALIZZATI ALLA SICUREZZA - FINANZIATI CON PROVENTI C.D.S.	11.337,00
ALTRE RISORSE NON COMPRESSE FRA LE PRECEDENTI (SENTENZA CORTE DEI CONTI)	19.425,55
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>77.615,37</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>77.615,37</b>
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	<b>154.098,50</b>
<b>DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE</b>	
<b>DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>154.098,50</b>
<b>Decurtazioni</b>	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER DISPOSIZIONI DI LEGGE	
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER SCELTE DISCREZIONALI	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)	
<b>TOTALE DEL FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI</b>	<b>154.098,50</b>
<b>EVENTUALE DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE DELL'ART. 23 COMMA E DEL D.LGS 75/2017 (SUPERAMENTO "TETTO" 2016)</b>	

Riepilogo composizione fondo:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	76.483,13
Risorse variabili	77.615,37
<b>Totale</b>	<b>154.098,50</b>

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse regolate dal contratto integrativo sono state state utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
<b>RISORSE STABILI</b>	
Indennità di turno (MAGGIORAZIONE ORARIA)	8.000,00
Indennità "Condizioni di lavoro"	2.640,00
Indennità di 'Maneggio valori'	3.270,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 84, c. 1, CCNL 16.11.2022)	5.400,00
Indennità di servizio esterno (art. 100, CCNL 16.11.2022)	3.000,00
Progressioni economiche all'interno delle aree	812,50
Premi correlati alla performance organizzativa	12.460,63
<b>Totale risorse stabili</b>	<b>35.583,13</b>
<b>RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	
Incentivi funzioni tecniche, ecc (art. 45 D. LGS. 36/2023- art. 113 D.Lgs 56/2027)	30.000,00
Compensi ISTAT – Art. 79 c.2 lett. a) C.C.N.L. 16/11/2022	8.000,00
Progetti potenziamento servizi di controllo finalizzati alla sicurezza art. 98 comma 1 lett. c) C.C.N.L. 16/11/2022)	11.337,00
Progetti strategici di miglioramento della performance degli uffici e dei servizi	11.000,00
Performance organizzativa ed individuale – art. 80 comma 3 lett. a) e b) C.C.N.L. 16.11.2022	17.278,37
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>77.615,37</b>
<b>Totale</b>	<b>113.198,50</b>

Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 146 del 16/12/2017).

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche, coerenti con quanto definito all'art. 19 del contratto decentrato

F) Altre informazioni eventualmente ritenute utili: nulla da rilevare.

\*\*\*\*\*

# COMUNE DI PONTENURE

PROVINCIA DI PIACENZA

## Relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 922 del 25 ottobre 2023 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	77.198,18
Art. 33 c. 2 del DL 34/2019 Eventuale decurtazione o integrazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2018	-715,05
Risorse variabili	73.208,17
Residui anni precedenti (eventuale)	4.407,20
<b>Totale</b>	<b>154.098,50</b>

### Sezione I – Risorse stabili

Le risorse stabili sono così determinate:

<b>UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018</b>	<b>68.273,20</b>
<b>Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2</b>	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - OBBLIGHI DI LEGGE	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - SCELTE DEGLI ENTI	
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	
ARMONIZZAZIONE RETRIBUZIONI DIPENDENTI DELLE PROVINCE - ART. 1 COMMA 800 L. 205/2017	
<b>Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2019/2021</b>	
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 79 COMMA 1 LETT. C) NUOVE ASSUNZIONI ART. 33 D.L. n. 34/2018	
<b>TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	
<b>Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2</b>	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	

	1.788,80
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	3.063,45
<b>Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 1</b>	
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	1.735,25
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)	1.558,70
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3	778,78
<b>TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>8.924,98</b>
ART. 33. C. 2 DL34/2019 – EVENTUALE DECURTAZIONE	-715,05
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>76.483,13</b>

### Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate:

<b>Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3</b>	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA - SPESE COMPENSATE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
<b>Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2</b>	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 79 COMMA 2 LETTERA B)	
SCELTE ORGANIZZATIVE GESIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C)	
SCELTE ORGANIZZATIVE GESIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 98 COMMA 1 LETTERA C - PROVENTI C.D.S.	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	
<b>Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3</b>	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) - CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016	
ART. 79 COMMA 2 LETT. A) DEL CCNL DEL 16.11.2022 – ART. 15 C.1 LETT. K) CCNL 1998-2001 - ART. 67 DEL CCNL DEL 21.05.2018 C. 3 LETT. C) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE, ART. 113 DLGS 50/2016, ART. 76 DLGS 56/2017, PER CONDONO EDILIZIO PER REPRESSIONE ILLECITI EDILIZI	30.000,00



SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA SPESE CONTROPARTE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	
ART. 79 COMMA 2 LETT. A) DEL CCNL DEL 16.11.2022 – ART. 67 DEL CCNL DEL 21.05.2018 C. 3 LETT. C) COMPENSI ISTAT	8.000,00
<b>Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79</b>	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 79 COMMA 2 LETTERA D)	2.857,24
0,22% MONTESALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021	975,12
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) E COMMA 5 CCNL 2019/2021 - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	3.470,50
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 80 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 79 COMMA 1 E COMMA 2)	1.549,96
ART. 98 COMMA 1 LETT. C) CCNL 16.11.2022 - PROGETTI POTENZIAMENTO SERVIZI DI CONTROLLO FINALIZZATI ALLA SICUREZZA – FINANZIATI CON PROVENTI C.D.S.	11.337,00
ALTRE RISORSE NON COMPRESSE FRA LE PRECEDENTI (SENTENZA CORTE DEI CONTI)	19.425,55
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>77.615,37</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>77.615,37</b>
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	<b>154.098,50</b>
<b>DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE</b>	
<b>DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>154.098,50</b>
<b>Decurtazioni</b>	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER DISPOSIZIONI DI LEGGE	
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER SCELTE DISCREZIONALI	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)	
<b>TOTALE DEL FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI</b>	<b>154.098,50</b>
<b>EVENTUALE DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE DELL'ART. 23 COMMA E DEL D.LGS 75/2017 (SUPERAMENTO "TETTO" 2016)</b>	

**Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Risorse stabili	76.483,13
Risorse variabili	77.615,37
<b>Totale</b>	<b>154.098,50</b>

**Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Voce non presente

## Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali € 40.900,00 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	8.600,00
Progressioni orizzontali	31.200,00
Personale educativo asilo nido	1.100,00
<b>Totale</b>	<b>40.900,00</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € 113.198,50, così suddivise:

Descrizione*	Importo
RISORSE STABILI	
Indennità di turno (MAGGIORAZIONE ORARIA)	8.000,00
Indennità "Condizioni di lavoro"	2.640,00
Indennità di 'Maneggio valori'	3.270,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 84, c. 1, CCNL 16.11.2022)	5.400,00
Indennità di servizio esterno (art. 100, CCNL 16.11.2022)	3.000,00
Progressioni economiche all'interno delle aree	812,50
Premi correlati alla performance	12.460,63
<b>Totale risorse stabili</b>	<b>35.583,13</b>
RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	
Incentivi funzioni tecniche, ecc (art. 45 D. LGS. 36/2023- art. 113 D.Lgs 56/2017 e art. 45 D. Lgs. 36/2023)	30.000,00
Compensi ISTAT – Art. 79 c.2 lett. a) C.C.N.L. 16/11/2022	8.000,00
Progetti potenziamento servizi di controllo finalizzati alla sicurezza art. 98 comma 1 lett. c) C.C.N.L. 16/11/2022)	11.337,00
Progetti strategici di miglioramento della performance degli uffici e dei servizi	11.000,00
Performance organizzativa ed individuale – art. 80 comma 3 lett. a) e b) C.C.N.L. 16.11.2022	17.278,37
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>77.615,37</b>
<b>Totale</b>	<b>113.198,50</b>

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	40.900,00
Somme regolate dal contratto	113.198,50
<b>Totale</b>	<b>154.098,50</b>

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili;

Le risorse stabili ammontano a € 76.483,13 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali,) ammontano a € 40.900,00. Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali e che la somma destinata a tale istituto è di € 812,50.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

<b>Descrizione</b>	<b>Anno 2022</b>	<b>Anno 2023</b>	<b>Differenza</b>
Risorse stabili	76.677,58	76.483,13	-194,45
Risorse variabili	42.425,55	73.208,17	30.782,62
Residui anni precedenti	264,75	4.407,20	4.205,45
<b>Totale</b>	<b>119.367,88</b>	<b>154.098,50</b>	<b>34.793,62</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate a capitoli di spesa specificatamente individuati, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 non ha comportato la necessità di una decurtazione del Fondo.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n 922 del 25 ottobre 2023 è impegnato sui capitoli del bilancio di previsione finanziario per l'anno 2023 appositamente previsti per le varie poste del fondo.

Pontenure, li 11/12/2023

Il Responsabile del servizio finanziario

Silvana Rimondi

