

Comune di PONTENURE

Provincia di Piacenza

Il Revisore Unico

Verbale n. 37 del 23/12/2022

OGGETTO: CERTIFICAZIONE SULLA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALL'IPOTESI DI ACCORDO COLLETTIVO INTEGRATIVO -ANNO 2022 (ART. 40, COMMA 3- SEXIES, D. LGS. 165/2001 CIRCOLARE DEL DIPARTIMENTO DELLA RAGIONERIA GENERALE DELLO STATO N. 25 DEL 19/07/2012). - FONDO ACCESSORIO PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2022.

Il sottoscritto dottor Achille Delmonte Revisore Unico nominato con delibera del Consiglio Comunale n. 4 del 15/3/2021

PREMESSO CHE:

- ha ricevuto via mail in data 21.12.2022 la Relazione Illustrativa e Tecnico-Finanziaria all'ipotesi di accordo collettivo integrativo -anno 2022 (art. 40, comma 3- sexies, d. lgs. 165/2001 circolare del dipartimento della ragioneria generale dello stato n. 25 del 19/07/2012) - Fondo accessorio personale non dirigente anno 2022, per la certificazione di compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e gli oneri conseguenti;
- in data 16 novembre 2022 l'ARAN e i sindacati hanno sottoscritto il nuovo **Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) per il triennio 2019-2021**, per il personale non dirigente del Comparto delle Funzioni Locali, in cui sono previsti nuovi riferimenti ma con decorrenza applicativa diversa. Infatti:
 - all'art. 79 (nuovo riferimento per la costituzione del fondo) il comma 7 così recita: *"Il presente articolo disciplina la costituzione dei Fondi risorse decentrate dall'anno 2023. Dal 1° gennaio di tale anno devono pertanto ritenersi disapplicate le clausole di cui all'art. 67 del CCNL del 21.05.2018, fatte salve quelle richiamate nel presente articolo"*;
 - all'art. 80 (nuovo riferimento per l'utilizzo delle risorse del fondo) il comma 4, del tutto analogamente, dispone che: *"Il presente articolo disciplina l'utilizzo dei Fondi risorse decentrate dall'anno 2023. Dal 1° gennaio di tale anno devono pertanto ritenersi disapplicate le clausole di cui all'art. 68 del CCNL del 21.05.2018, fatte salve quelle richiamate nel presente articolo."*
- il Fondo delle risorse decentrate del 2022, quindi, può essere costituito e utilizzato secondo le regole del precedente CCNL del 21/05/2018 e più precisamente degli articoli 67 e 68 ;
- l'art. 67, comma 1, del C.C.N.L. Funzioni Locali 21 maggio 2018 prevede che: "a decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di

risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi";

- l'art. 67, comma 2, lettera a), del C.C.N.L. Funzioni Locali 21 maggio 2018 prevede che l'ammontare di cui al comma 1 sia stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente C.C.N.L. in servizio alla data del 31 dicembre 2015, a decorrere dal 31 dicembre 2018 e a valere dall'anno 2019;
- l'art. 67, comma 2, lettera b) del C.C.N.L. Funzioni Locali 21 maggio 2019 prevede altresì che l'ammontare di cui al comma 1 venga incrementato per un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali. Tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data";
- l'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017 stabilisce che: "nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016";
- l'art. 11 del D. L. 135/2018 prevede che: "In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'art. 23, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto, dai contratti integrativi a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017;
- l'art. 40 bis del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, così come sostituito dall'art. 55 del D. Lgs. n. 150/2009, prevede che: "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3- quinquies, sesto periodo";

- l'art. 239 del D. Lgs. 267/2000, comma 1, lettera a) prevede, tra le funzioni dell'Organo di Revisione, quella di rilasciare pareri, osservazioni, proposte e rilievi in merito ad aspetti economico-patrimoniali e finanziarie dell'Ente;

RICHIAMATI:

- Lo Statuto Comunale;
- Il Regolamento Comunale di Contabilità;
- Il "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" D. Lgs. 267/2000;
- Le "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- Le "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30/3/2001, n. 165 in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche" Decreto Legislativo 25/5/2017, n. 75;
- La circolare della Ragioneria dello Stato n. 25 del 19/7/2012 e relativi schemi da adottarsi per la redazione della Relazione Illustrativa e della Relazione Tecnico-Finanziaria;
- Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale comparto funzioni locali per il triennio 2016/2018 del 21/5/2018;
- Le "Disposizioni urgenti in materia di sostegno e semplificazione per le imprese e per la pubblica amministrazione" Decreto Legge 14 dicembre 2018, n. 135;

VISTO:

- la delibera di Giunta Comunale n. 152 del 10/12/2022 con la quale l'Ente ha adottato il piano delle performance 2022/2024;
- la delibera di Giunta Comunale n. 148 del 30/11/2022 con la quale sono state definite le linee di indirizzo per l'utilizzo del fondo risorse decentrate 2022;
- la delibera di Giunta Comunale n. 147 del 30/11/2022 con la quale sono stati designati i componenti della delegazione trattante di parte pubblica ;

RILEVATO CHE:

- che con verbale n. 36 del 16/12/2022 l'organo di revisione ha certificato la costituzione del fondo delle risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2022 come risultante dalla determinazione del Responsabile del Settore Risorse Umane Personale n. 851 del 15/11/2022;

HA ESAMINATO:

- La proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto l'autorizzazione alla stipula del C.C.I. parte economica del Comune di Pontenure – anno 2022- corredata dal parere di regolarità tecnica e di regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000 rilasciato in data 22/12/2022;
- La preintesa di "C.C.I. – Parte Economica – anno 2022" così come formulata di comune accordo in data 20/12/2022 da parte della Delegazione trattante di parte pubblica , dalle RR.SS.UU. e dalle OO.SS.;

-La Relazione Illustrativa e Tecnico-Finanziaria all'ipotesi di accordo collettivo integrativo - anno 2022 (art. 40, comma 3-sexies, D. Lgs. n. 165/2001 circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19/07/2012) ad oggetto il Fondo accessorio personale non dirigente - anno 2022;

Relativamente a quest'ultimo documento , che comprende sia la Relazione illustrativa che la Relazione tecnico-finanziaria, L'Organo di Revisione ha proceduto alla verifica dei dati sulla base della documentazione trasmessa dall'Ente rilevando quanto segue :

-Per quanto il punto I° della relazione: "Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge", l'Organo di Revisione rileva che vengono fornite informazioni esaurienti in merito:

1. alla composizione della delegazione della parte datoriale; alla descrizione delle materie oggetto di trattazione;
2. ai soggetti destinatari;
3. alle materie trattate dal contratto;
4. all'attestazione del rispetto degli obblighi di legge per l'erogazione della retribuzione accessoria;

-Per quanto il punto II° della relazione: "Illustrazione dell'articolato del contratto", l'Organo di Revisione rileva che vengono indicati in modo dettagliato sia i riferimenti del contratto integrativo, sia i criteri di erogazione delle risorse decentrate;

-Per quanto il punto III° della relazione: "Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa", l'Organo di Revisione rileva che, per l'anno 2022 l'ammontare delle risorse decentrate risulta costituito in applicazione delle regole contrattuali e normative vigenti come di seguito specificato:

COMUNE DI PONTENURE	FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2022
FONDI DI FINANZIAMENTO STABILI SOGGETTE AL LIMITE	
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	79.471,37
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	-
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	-
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. d) Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	-
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. e) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	-
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. f) Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.	-
Art. 14 del CCNL 1/4/1999 c. 3 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. g) Riduzione stabile dello straordinario.	-
Art. 15 del CCNL 1/4/199 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. h) Incrementi per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche.	-
Eventuale taglio del fondo storicizzato - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.f. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	11.198,17
Eventuali riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale	-
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo posizioni organizzative e risultato per gli enti con la dirigenza.	-
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo alte professionalità e risultato per gli enti con la dirigenza.	-
Totale parziale	68.273,20
FONDI DI FINANZIAMENTO STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	
	IMPORTI
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019	1.788,80
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio	3.063,45
Totale parziale	4.852,25
Art. 33 c. 2 del DL 34/2019 <i>Eventuale decurtazione o integrazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2018</i>	€3.552,13
SOMMA RISORSE STABILI	€76.677,58

FONDI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 15 del CCNL 1\4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza già esistenti).	€-
Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.041999 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996.	-
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. d) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso.	€-

Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. f) Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).	€-
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. g) Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco.	€-
Art. 15 del CCNL 01.04.1999 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. h) In sede di contrattazione decentrata, verificata nel bilancio la capacità di spesa, una integrazione, dal 1/4/1999, delle risorse di cui al comma 1, fino all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	
Art. 15 CCNL 01.04.1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. i) Per il raggiungimento di obiettivi dell'ente anche di mantenimento.	-
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. k) Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€-
Totale parziale	€-
FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione - convenzioni - contributi dell'utenza).	€-
ART. 15 c. 1 lett. k), ART. 16, COMMI 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. b) Piani di	€-
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche,	€15.000,00
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Indennità centralinisti non	€-
Art. 18 c. lett. h) e Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi spese del giudizio	€-
Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14	€264,75
Legge 133/2008 art. 61 comma 9 50% compensi collaudi	€-
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Compensi ISTAT	€8.000,00
Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21.05.2018 Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile)	€-
Legge 145 del 30.12.2018 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	€-
Altre risorse non comprese fra le precedenti (sentenza Corte dei Conti)	€19.425,55
Totale parziale	€42.690,30
SOMMA RISORSE VARIABILI	€42.690,30
	119.367,88
RISORSE CHE NON TRANSITANO NEL FONDO	IMPORTI
Fondo lavoro straordinario (ART. 14 CCNL 01.04.1999)	€7.700,00
Fondo posizioni organizzative e risultato	€36.720,32
Composizione fondo	Importo
TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	€ 116.245,65
RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE:	€ 47.542,55
TOTALE	€ 163.788,20

-Per quanto riguarda la "Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione", l' Organo di Revisione rileva che sono state indicate in modo analitico tutte le poste che costituiscono il "Fondo per la contrattazione collettiva", come segue:

UTILIZZO RISORSE STABILI	
ART. 33 C. 4 LETT. B) E C) CCNL 22/1/2004 - ART. 68 C. 1 CCNL 21.05.2018 INDENNITÀ DI COMPARTO.	7.950,00
ART. 17 C. 2 LETT. B) - ART. 68 C. 1 CCNL 21.05.2018 FONDO PER PROGRESSIONI ORIZZONTALI.	21.700,00
ART. 31 C. 7 CCNL 14.09.2000, ART. 6 CCNL 05.10.2001 - ART. 68 C. 1 CCNL 21.05.2018 INCREMENTO INDENNITÀ PERSONALE EDUCATIVO ASILI NIDO.	1.100,00
ART. 68 C. 2 LETT. E) CCNL 21.05.2018, ART. 70 QUINQUIES C. 1 COMPENSI PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ CATEGORIE B, C E D	3.300,00
ART. 68 C. 2 LETT. E) CCNL 21.05.2018, ART. 70-QUINQUIES C. 2 COMPENSI PER UFFICIALE STATO CIVILE E ANAGRAFE, ARCHIVISTA INFORMATICO, ADDETTI UFFICI RELAZIONI CON IL PUBBLICO, FORMATORI PROFESSIONALI, SERVIZI PROTEZIONE CIVILE	2.000,00
ART. 68 C. 2 LETT. D) CCNL 21.05.2018 INDENNITÀ DI TURNO.	8.000,00
ART. 68 C. 2 LETT. C) CCNL 21.05.2018 INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO, RISCHIO.	1.810,00
ART. 68 C. 2 LETT. C) CCNL 21.05.2018 INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO, MANEGGIO VALORI.	2.100,00
ART. 68 C. 2 LETT. J) CCNL 21.05.2018 PROGRESSIONI ECONOMICHE CON DECORRENZA NELL'ANNO DI RIFERIMENTO.	4.000,00
ART. 68 C. 2 LETT. A) CCNL 21.05.2018 PREMI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA.	15.475,31
ART. 68 C. 2 LETT. B) CCNL 21.05.2018 PREMI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE E PROGETTI.	6.632,27
ART. 68 C. 2 LETTE F) E ART. 56-QUINQUIES CCNL DEL 21.05.2018 - INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO	2.610,00
PER COMPLESSIVE	76.677,58

UTILIZZO RISORSE VARIABILI	
ART. 68 C. 2 LETT. G) CCNL 21.05.2018 INCENTIVAZIONI PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE, INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE, ART. 113 DLGS 50/2016, ART. 76 DLGS 58/2017, PER CONDONO EDILIZIO, PER REPRESSIONE ILLECITI EDILIZI	15.000,00
COMPENSI PERSONALE DIPENDENTE DI ALTRI ENTI PER SERVIZI IN CONVENZIONE	5.000,00
ART. 68 C. 2 LETT. A) CCNL 21.05.2018 PREMI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA.	10.283,00
ART. 68 C. 2 LETT. B) CCNL 21.05.2018 PREMI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE E PROGETTI.	4.407,30
ART. 67 DEL CCNL DEL 21.05.2018 C. 3 LETT. C) COMPENSI ISTAT	8.000,00
<u>PER COMPLESSIVE</u>	42.690,30
<u>TOTALE FONDO</u>	119.367,88

-Per quanto riguarda il rispetto dei vincoli di spesa il Responsabile del Settore Tecnico Contabile ha reso attestazione motivata dal punto di vista tecnico-finanziario del rispetto dei vincoli di carattere generale e di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo.

Tutto ciò esaminato, l'Organo di Revisione

CERTIFICA

-la compatibilità degli oneri previsti nell'ipotesi in esame con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge conseguenti al "C.C.I. – Parte economica – anno 2022- Fondo salario accessorio personale non dirigente" ed esposti nella Relazione tecnico-finanziaria all'ipotesi di accordo collettivo integrativo-anno 2022 (art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. 165/2001coircolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19/7/2012)- Fondo accessorio personale non dirigente anno 2022- e il rispetto dei vincoli di carattere generale e di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo;

-la completezza ed adeguatezza della predetta Relazione tecnico-finanziaria ;

ESPRIME

per quanto di propria competenza parere favorevole all'ipotesi di accordo collettivo integrativo-anno 2022- sottoposta al suo esame.

Pontenure, 23 /12/2022

Revisore Unico
Dott. Achille Delmonte