



**COMUNE DI PONTENURE**

Provincia di Piacenza  
Via Moschini 16 - Pontenure (PC)

**Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria all'ipotesi di accordo collettivo integrativo– anno 2022 (art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. n. 165/2001 circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19/07/2012)**

***FONDO ACCESSORIO PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2022***

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Ai sensi dell'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001, si predispose la Relazione Illustrativa.

La presente relazione riguarda il Contratto Collettivo Integrativo per l'erogazione del Fondo Accessorio anno 2022 e consta dei seguenti moduli:

1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.
2. Illustrazione dell'articolato del contratto.
3. Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa.
4. Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione
5. Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali di bilancio.

### **I° – Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.**

Periodo temporale di vigenza ANNO 2022

<b>Composizione della delegazione trattante di Parte Datoriale</b>	Presidente Dott.ssa Lisa Gallonelli – Vice Segretario Generale Componenti: Silvana Rimondi – Responsabile del Settore Tecnico Contabile Enrica Pagliari - Responsabile Gestione Personale  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL. Firmatarie della preintesa:– FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie del contratto: FP-CGIL – CISL-FP – UIL-FPL
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2022 stabili e variabili. b) Valori per la corresponsione dell'indennità per specifiche responsabilità previste nell'art. 70-quinquies comma 1 del CCNL 21.05.2018 relativamente al personale individuato e nominato ; c) Valori per la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 70-quinquies del CCNL 21.05.2018 destinato al personale del Servizio Demografico, Protezione Civile; d) Valori per la corresponsione dell'indennità di rischio prevista dall'art.70-bis comma 1,lett.b) ; e) Valori per la corresponsione di maneggio valori prevista dall'art. 70- bis comma 1, lett. c) f) indennità di turno prevista dall'art. 23 g) Valori per la corresponsione indennità personale educativo asili nido prevista dall'art, 31 c. 7 CCNL 14/9/2000 e art. 6 CCNL 5/10/2001 h) Indennità di servizio esterno Polizia Locale; m) Valori per la corresponsione di compensi diretti ad incentivare il piano delle performance approvato con atto di Giunta Comunale n.152 del 10.12.2022;

Il Fondo per le risorse decentrate anno 2022 risulta costituito come da determinazione d'impegno n. 851 del 15.11.2022 ove è evidenziata la distinzione tra risorse stabili e risorse variabili (non soggette al limite), nel rispetto delle previsioni dell'art. 67 del C.C.N.L. del 21/05/2018 e dalle circolari della Ragioneria Generale dello Stato n. 12 del 15 aprile 2011 e n. 16 del 02 Maggio 2012.

La presente relazione viene inviata al controllo interno. Il visto di regolarità contabile e la copertura finanziaria sono espressi dal Responsabile del Servizio Tecnico contabile e allegati alle determinazioni di impegno della spesa e dalla delibera della Giunta Comunale per la determinazione delle linee d'indirizzo di destinazione del fondo di cui trattasi.

<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	E' adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 mediante approvazione del PEG
	Sono rispettate le scadenze per l'innovazione dell'attività amministrativa – Amministrazione trasparente connessa agli adempimenti di cui al D.Lgs. n. 33/2013 ed alla Legge n. 190/2012
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 per quanto di competenza.
	Ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 è nominato il Nucleo di Valutazione e sono adottate le misure per la valutazione dei risultati previsti negli strumenti di pianificazione e gestione.
Si da atto che il Comune realizza il ciclo della gestione della performance di cui agli articoli 10 e 11, comma 5 del D.Lgs. 150/2009, utilizzando gli strumenti già previsti dalle relative norme ordinamentali di settore.	

## II°.- Illustrazione dell'articolato del contratto

### a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede

1. Risorse storiche consolidate: con riferimento alle indicazioni contenute nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 16 del 2 Maggio 2012 per la compilazione della tabella 15 Conto annuale della spesa del personale
2. Risorse derivanti dagli incrementi quantificati in sede di applicazione dei CCNL 01.04.1999 – CCNL 05.10.2001 - CCNL 22.01.2004 - CCNL 09.05.2006 – CCNL 11.04.2008 – CCNL 21.05.2018
3. Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità quali incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario (art. 14 c. 3 CCNL 01.04.1999) e retribuzione individuale di anzianità ed assegni ad personam personale cessato dal servizio (art. 4 c.2 CCNL 05.10.2001) e gli incrementi previsti dall'art 67, comma 2, lett. a) e b) del CCNL 21/05/2018;
4. Risorse variabili. Queste risorse sono individuate al fine di alimentare la parte del Fondo che non ha caratteristica di certezza per gli anni successivi. Appartengono a questo gruppo i fondi derivanti da economie accessorie dell'anno precedente e costituiscono pertanto un mero trasferimento temporale di spesa di somme precedentemente certificate, un incremento "una tantum" (art. 17 c. 5 – parte variabile CCNL 01.04.1999) – Sono inoltre state inserite risorse derivanti da disposizioni di legge (sentenza favorevole personale) art. 67 c. 3, lett. c) ccnl 2016-2018;

**b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa**

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2021 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, quali: Indennità di comparto, progressioni orizzontali) vengono erogate sulla base di seguenti criteri:

**CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:**

**INDENNITA'**

INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO (Indennità di rischio)

Importo massimo previsto nel fondo € **1.810,00**

Riferimento alla norma del CCNL: art. 70-bis, comma 1, lett. b) CCNL 21.05.2018

Criteri di attribuzione: specifiche disposizioni del CCNL – viene erogato al personale esposto al rischio – viene corrisposto solo sulle giornate di effettiva presenza in servizio.

INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO (Indennità maneggio valori)

Importo massimo previsto nel fondo € **2.100,00**

Riferimento alla norma del CCNL: art. 70-bis, comma 1, lett. c) CCNL 21.05.2018

Criteri di attribuzione: specifiche disposizioni del CCNL – viene erogato al personale incaricato del maneggio valori – viene corrisposto solo sulle giornate di effettiva presenza in servizio.

INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA'

Importo massimo previsto nel fondo € **3.300,00**

Riferimento alla norma del CCNL: art.70 quinquies, comma 1 CCNL 21.05.2018

Criteri di attribuzione: specifiche disposizioni del CCNL.

INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA' PER IL PERSONALE DEL SERVIZIO  
DEMOGRAFICO e PROTEZIONE CIVILE

Importo massimo previsto nel fondo € **2.000,00**

Riferimento alla norma del CCNL: art.70 quinquies, comma 2 CCNL 21.05.2018

Criteri di attribuzione: specifiche disposizioni del CCNL al personale appartenente al servizio.

INDENNITA' DI TURNO

Importo massimo previsto nel fondo € **8.000,00**

Riferimento alla norma del CCNL: art.23 CCNL 21.05.2018

Criteri di attribuzione: – viene corrisposto al personale appartenente al servizio di polizia locale solo nelle occasioni di effettiva presenza in servizio.

INDENNITA' PERSONALE EDUCATIVO ASILO NIDO

Importo massimo previsto nel fondo € **1.100,00**

Riferimento alla norma del CCNL 19/09/2000 art. 31 c. 7 e CCNL 5/10/2001 art. 6.

INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE

Importo massimo previsto nel fondo € **2.610,00**

Riferimento alla norma del CCNL: art.56 .- quinquies CCNL 21.05.2018

PERFORMANCE INDIVIDUALE e ORGANIZZATIVA

Importo massimo previsto nel fondo € **36.797,88**

Riferimento alla norma del CCNL: art. 68 c.2 lett. B) CCNL 21.05.2018

Criteri di attribuzione: compensi diretti ad incentivare piano delle performance approvato con atto di Giunta Comunale secondo misurazione del merito e della performance da parte dei Responsabili

proponenti da ripartire tra tutti i servizi secondo sistema di valutazione delle performance approvato dalla Giunta Comunale.

#### RISORSE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE CONSOLIDATE

Le suddette risorse ammontano a

€ 21.700,00

#### INDENNITA' DI COMPARTO

Per l'anno 2021 la quota complessiva dell'indennità di comparto, di cui all'art.33 del CCNL 22.01.2004 ammonta ad

€ 7.950,00

#### c) Effetti abrogativi.

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti CCDI stipulati.

#### d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009.

#### e) Illustrazione specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Sono state previste per l'anno 2022 le seguenti progressioni economiche:

- 1 Categoria D per un costo massimo finanziabile dal 01/01/2022 di € 2.400,00
- 1 Categoria C per un costo massimo finanziabile dal 01/01/2022 di € 1.000,00
- 1 Categoria B per uno costo massimo finanziabile dal 01/01/2022 di € 600,00

e così per un totale massimo di € 4.000,00

### **III° - Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa.**

Il Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022 è costituito per un totale di € 119.367,88 in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

## Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 76.677,58.

Descrizione	Importo
<b>FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	€ 79.471,37
Consolidamento decurtazione fondo	€ -11.198,17
<b>TOTALE</b>	<b>€ 68.273,20</b>
<b>FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019	€ 1.788,80
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019	€ 3.063,45
<b>Totale parziale</b>	<b>€ 4.852,25</b>
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio	€ 3.552,13
<b>RISORSE STABILI</b>	<b>€ 76.677,58</b>

## Risorse Variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2022 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, NON RISULTANO PREVISTE:

Descrizione	Importo
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c.5 CCNL 01.04.1999)	€ 00,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 00,00</b>

## Risorse Variabili non soggette al limite

Le risorse variabili non soggette al limite, che alimentano il fondo per l'anno 2022: RISULTANO PREVISTE, come segue

Descrizione	Importo
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi	€ 15.000,00
Economie fondo straordinari confluite	€ 264,75
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Compensi ISTAT	€ 8.000,00
Altre risorse non comprese fra le precedenti (sentenza Corte dei Conti)	€ 19.425,55
<b>TOTALE</b>	<b>€ 42.690,30</b>

### Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	€ 76.677,58
<b>RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE:</b>	<b>€ 42.690,30</b>
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi	€ 15.000,00
Economie fondo straordinari confluite	€ 264,75
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Compensi ISTAT	€ 8.000,00
Altre risorse non comprese fra le precedenti (sentenza Corte dei Conti)	€ 19.425,55
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>€ 119.367,88</b>

### RISORSE CHE NON TRANSITANO NEL FONDO

Fondo lavoro straordinario (art. 14 CCNL 01.04.1999)	€ 7.700,00
Fondo posizioni organizzative e risultato	€ 36.720,32

**Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione.**

<b>UTILIZZO RISORSE STABILI</b>	
ART. 33 C. 4 LETT. B) E C) CCNL 22/1/2004 - ART. 68 C. 1 CCNL 21.05.2018 INDENNITÀ DI COMPARTO.	<b>7.950,00</b>
ART. 17 C. 2 LETT. B) - ART. 68 C. 1 CCNL 21.05.2018 FONDO PER PROGRESSIONI ORIZZONTALI.	<b>21.700,00</b>
ART. 31 C. 7 CCNL 14.09.2000, ART. 6 CCNL 05.10.2001 - ART. 68 C. 1 CCNL 21.05.2018 INCREMENTO INDENNITÀ PERSONALE EDUCATIVO ASILI NIDO.	<b>1.100,00</b>
ART. 68 C. 2 LETT. E) CCNL 21.05.2018, ART. 70 QUINQUIES C. 1 COMPENSI PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ CATEGORIE B, C E D	<b>3.300,00</b>
ART. 68 C. 2 LETT. E) CCNL 21.05.2018, ART. 70-QUINQUIES C. 2 COMPENSI PER UFFICIALE STATO CIVILE E ANAGRAFE, ARCHIVISTA INFORMATICO, ADDETTI UFFICI RELAZIONI CON IL PUBBLICO, FORMATORI PROFESSIONALI, SERVIZI PROTEZIONE CIVILE	<b>2.000,00</b>
ART. 68 C. 2 LETT. D) CCNL 21.05.2018 INDENNITÀ DI TURNO.	<b>8.000,00</b>
ART. 68 C. 2 LETT. C) CCNL 21.05.2018 INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO, RISCHIO.	<b>1.810,00</b>
ART. 68 C. 2 LETT. C) CCNL 21.05.2018 INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO, MANEGGIO VALORI.	<b>2.100,00</b>
ART. 68 C. 2 LETT. J) CCNL 21.05.2018 PROGRESSIONI ECONOMICHE CON DECORRENZA NELL'ANNO DI RIFERIMENTO.	<b>4.000,00</b>
ART. 68 C. 2 LETT. A) CCNL 21.05.2018 PREMI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA.	<b>15.475,31</b>
ART. 68 C. 2 LETT. B) CCNL 21.05.2018 PREMI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE E PROGETTI.	<b>6.632,27</b>
ART. 68 C. 2 LETT. F) E ART. 56-QUINQUIES CCNL DEL 21.05.2018 - INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO	<b>2.610,00</b>
<b><u>PER COMPLESSIVE</u></b>	<b>76.677,58</b>

<b>UTILIZZO RISORSE VARIABILI</b>	
ART. 68 C. 2 LETT. G) CCNL 21.05.2018 INCENTIVAZIONI PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE, INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE, ART. 113 DLGS 50/2016, ART. 76 DLGS 56/2017, PER CONDONO EDILIZIO, PER REPRESSIONE ILLECITI EDILIZI	<b>15.000,00</b>
COMPENSI PERSONALE DIPENDENTE DI ALTRI ENTI PER SERVIZI IN CONVENZIONE	<b>5.000,00</b>
ART. 68 C. 2 LETT. A) CCNL 21.05.2018 PREMI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA.	<b>10.283,00</b>
ART. 68 C. 2 LETT. B) CCNL 21.05.2018 PREMI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE E PROGETTI.	<b>4.407,30</b>
ART. 67 DEL CCNL DEL 21.05.2018 C. 3 LETT. C) COMPENSI ISTAT	<b>8.000,00</b>
<b><u>PER COMPLESSIVE</u></b>	<b>42.690,30</b>
<b><u>TOTALE FONDO</u></b>	<b>119.367,88</b>



**Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico – finanziario, nel rispetto di vincoli di carattere generale.**

Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo:

- aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo Fisse aventi carattere di certezza e stabilità (art. 68 CCNL 21.05.2018): l'ammontare complessivo delle risorse stabili, pari ad **Euro 76.677,58** sono impiegate per le risorse stabili per **Euro 34.750,00** quali progressioni, indennità di comparto e indennità personale educativo asilo nido. La somma che residua dopo tale utilizzo dell'ammontare complessivo di **€ 41.927,58** finanzia gli altri istituti contrattuali come sopra dettagliati.
- Risorse variabili pari a **€ 42.690,30** finanziano quanto descritto nella tabella sopra indicata (utilizzo risorse variabili).

Si attesta che il complesso degli incentivi legati alla performance individuale sopra elencati, dell'apporto individuale per particolari responsabilità, verranno erogati in base ai criteri previsti dal sistema di misurazione e valutazione in vigore presso il Comune di Pontenure, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici previsti dall'art. 17 co.2 lett.a) del CCNL 01.04.1999, che prevede altresì una valutazione della performance individuale e collettiva, e tiene conto, ai sensi dell'art. 5 del CCNL. 31.07.2009, dell'apporto individuale del dipendente in modo che sia valutato in relazione all'attività di servizio svolta ed ai risultati conseguiti e verificati.

Pontenure, lì 21 dicembre 2022

LA RESPONSABILE DEL SETTORE TECNICO CONTABILE

Silvana Rimondi

