



# COMUNE DI PONTENURE

PROVINCIA DI PIACENZA

C.C.I. - PARTE ECONOMICA  
ANNO 2021

In data 30/12/2021

tra:

Delegazione di parte pubblica, nelle persone di:

LISA GALLONELLI  
SILVANA RIMONDI

Vice Segretario - Presidente  
Responsabile del Settore Tecnico Contabile

R.S.U., nelle persone di:

BARBIERI FILIPPO UIL

OO.SS. Provinciali, nelle persone di:

SILIPRANDI LUCA. - C.I.S.L. FPS  
GORRA ALBERTO. - C.G.I.L. FPS  
PIGHI CIANMARIA. - U.I.L. FP&C

PREMESSO che:

- in data 21.05.2018 è stato sottoscritto il C.C.N.L. del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali per il periodo 2016/2018;
- in data 23.12.2021 è stata sottoscritta la preintesa C.C.I.- Parte - del Comune di PONTENURE (Pc);
- VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 145 del 27.12.2021 avente ad oggetto: "Autorizzazione alla stipula C.C.I. - Parte economica del Comune di Pontenure - Anno 2021"

CONVENGONO

di stipulare definitivamente il seguente C.C.I.- Parte Economica - del personale non dirigente del Comune di Pontenure per l'anno 2021.

16  
S F A  
V

## SOMMARIO:

- Art. 1 - Campo di applicazione
- Art. 2 - Risorse Economiche
- Art. 3 - Indennità di comparto
- Art. 4 - Progressioni economiche all'interno della categoria  
Progressioni Orizzontali
- Art. 5 - Indennità personale asilo nido
- Art. 6 - Indennità per specifiche responsabilità
- Art. 7 - Indennità condizioni lavoro
- Art. 8 - Indennità di turno
- Art. 9 - Indennità di servizio esterno Polizia Locale
- Art. 10 - Retribuzione di risultato
- Art. 11 - Premi correlati alla performance organizzativa e individuale

## ALLEGATI:

- All. A - Fondo risorse decentrate anno 2021
- All. B - Destinazione risorse decentrate anno 2021

16  
F S P A  
Q

### Art. 1 - Campo di applicazione

Il presente accordo si applica a tutto il personale dipendente, non dirigente del Comune di Pontenure, aggiorna gli istituti economici del precedente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo.

La disciplina contenuta nel presente accordo ha validità dal 1° gennaio 2021, salvo quanto diversamente ed espressamente previsto nelle seguenti disposizioni.

Per quanto non previsto espressamente dal presente accordo, restano in vigore le disposizioni nei vigenti Contratti Collettivi Integrativi.

### Art. 2 - Risorse Economiche

Il fondo per le risorse decentrate si basa sui seguenti principi:

- rispetto della contrattazione collettiva nazionale,
- rispetto dei vincoli di finanza pubblica imposti dalla legislazione nazionale,
- valorizzazione della premialità.

Le parti prendono atto che, in attuazione di tali principi, il fondo per le risorse decentrate relativo all'anno 2021 risulta costituito come da tabella "A" allegata al presente accordo e risulta essere pari ad € 84.592,63.

Le parti concordano, altresì, sulla destinazione delle risorse del fondo per le risorse decentrate, come da tabella "B" allegata al presente accordo.

### Art. 3 - Indennità di comparto

La parte delle risorse stabili destinate alla corresponsione, per l'anno 2021, dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 c. 4 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL 22.01.2004, risulta nell'ammontare di € 7.187,67.

ANNO 2021			
Categoria	Quota mensile	N. Dipendenti	Importo annuo
Cat. D	€ 46,95	5	2.300,61
Cat. C	€ 41,46	6	3.303,75
Cat. B	€ 35,58	3	1.583,31
		<b>Totale complessivo annuo</b>	<b>€ 7.187,67</b>

### Art. 4 - Progressioni economiche all'interno della categoria (Progressioni orizzontali)

Ai sensi dell'art. 34, comma 1 del CCNL del 22.01.2004, le risorse economiche destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo.

L'utilizzo del fondo per l'anno 2021 è di seguito specificato:

FONDO PROGRESSIONI ECONOMICHE

PERSONALE DIPENDENTE	POSIZIONE ECONOMICA DI SVILUPPO	COSTO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2021
<b>CAT. D1</b>		
N. 1	D5	1.492,01
<b>TOTALE COMPLESSIVO D1</b>		<b>1.492,01</b>
<b>CAT. C</b>		
N. 6	C5	15.500,94
N. 1	C5	1.937,21
<b>TOTALE COMPLESSIVO C</b>		<b>17.438,15</b>
<b>CAT. B3</b>		
N. 1	B7	2.515,11
N. 1	B7	1.805,69
N. 1	B5	971,10
<b>TOTALE COMPLESSIVO B3</b>		<b>5.291,90</b>
<b>CAT. B1</b>		
N. 1	B5	1.598,22
<b>TOTALE COMPLESSIVO B1</b>		<b>1.598,22</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>		<b>25.820,28</b>

Art. 5 - Indennità personale asilo nido

Art. 31 c. 7 CCNL 14/09/2000 e art. 6 CCNL 5/10/2001 n. 1 unità € 1.084,56

Art. 6 - Indennità per specifiche responsabilità

Art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 21.05.2018 - Art. 25 CCI 2019/2021

In applicazione della normativa contrattuale vengono corrisposte le seguenti indennità, al fine di compensare le specifiche responsabilità del personale della categoria B, C, potenzialmente beneficiario, previo atto formale di incarico, in relazione alla posizione lavorativa ricoperta, tenendo anche conto di coordinamento di gruppi di lavoro, particolare complessità nelle relazioni con l'utenza e di istruttorie o procedimenti amministrativi particolarmente complessi.

Per l'anno 2021 si destina a tale istituto (da rapportare alla percentuale di tempo - vedi RAL 1621 orientamenti applicativi - secondo la regola del riproporzionamento del rapporto di lavoro a tempo parziale) la somma complessiva di € 1.800,00

Art. 70-quinquies, c. 2, lett. a) CCNL 21.05.2018

Viene attribuita al personale cui, con atto formale, sono state attribuite le qualifiche di ufficiale di anagrafe, stato civile ed elettorale, nonché di responsabile dei tributi, art. 70-quinquies, c. 2, lett. a) - CCNL 2018

6 ↓ S A

Servizio	n. dipendenti	Totale indennità
Ufficiale anagrafe, stato civile	2	€ 350,00
Protezione civile	2 di cui 1 9 mesi	€ 350,00
<b>Totale</b>	<b>4</b>	<b>€ 1.312,50</b>

L'importo dell'indennità è decurtato nel solo caso di assenza per malattia per i primi 10 giorni di ogni evento morboso in applicazione dell'art. 71 comma 1 del D.L. 112/2008, le somme non corrisposte rappresentano economie per l'amministrazione secondo quanto disposto dallo stesso articolo 71.

In applicazione del D.Lgs 151/2001 (T.U. sulla maternità e paternità) l'indennità di cui al presente articolo non può essere revocata durante il periodo di astensione per maternità.

#### Art. 7 - Indennità condizioni di lavoro

-Art. 70-bis CCNL 21.05.2018 - Art. 23 CCI 2019/2021

##### a) Rischio

Viene attribuita al personale potenzialmente beneficiario, che svolga prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale, nella misura di € 2,00 giornaliera, per ogni giorno di effettivo servizio prestato.

Le risorse destinate a tale indennità per l'anno 2021 sono le seguenti:

Tipo di attività	Importo giornaliero	n. dipendenti	Totale indennità massima
Prestazioni di lavoro che comportano l'esercizio dell'attività di conduzione automezzi complessi	€ 2,00	3	1.740,00
Prestazioni di lavoro di addetto alla cucina con rischio biologico, chimico.	€ 2,00	1	420,00
<b>Totale complessivo massimo</b>		<b>4</b>	<b>€ 2.160,00</b>

##### b) Maneggio valori

Viene attribuita al personale adibito in via continuativa a funzioni che comportino il maneggio di valori di cassa e formalmente incaricati della funzione di "agenti contabili", per ogni giorno di effettivo servizio prestato.

Le risorse destinate a tale indennità per l'anno 2020 sono le seguenti:

Dipendenti	Importo giornaliero	n. dipendenti	Totale indennità massima
Agenti contabili	€ 1,00	2	€ 580,00
Economo comunale	€ 4,00	1	€ 1.160,00
<b>Totale complessivo massimo</b>		<b>3</b>	<b>€ 1.740,00</b>

*[Handwritten signatures and initials]*

## Art. 8 - Indennità di turno

### Art. 23 CCNL 21.05.2018 - Art. 16 CCI 2019/2021

- Al personale turnista è corrisposta una indennità che compensa interamente il disagio derivante dalla particolare articolazione dell'orario di lavoro i cui valori sono stabiliti dal CCNL relativo al personale del comparto
- L'indennità di cui al presente articolo è corrisposta solo per i periodi di effettiva prestazione in servizio di turno.
- Il turno è istituito per il servizio di polizia locale.  
Per l'indennità di turno risultano stanziati € 4.000,00.

### Art. 9 - Indennità di servizio esterno Polizia Locale - Art. 56-quinquies CCNL 21.05.2018 - Art. 24 CCI 2019/2021

L'indennità compete al personale di Polizia Locale che presta ordinariamente ed in via continuativa servizi esterni di vigilanza, è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio.

Attività esterne	durata	Importo giornaliero	n. dipendenti	Totale indennità massima
Servizio vigilanza e presidio del territorio Da ottobre a dicembre	Superiore a tre ore	€ 1,50....	2	€ 735,00
		€ 3,00....	1	€ 228,00
				€ 963,00

## Art. 10 - Retribuzione di risultato

Indennità prevista art. 15, comma 4 del CCNL Funzioni locali 21.05.2018 e verrà corrisposta a n. 3 responsabili P.O. nell'indennità massima di € 7.800,00.

## Art. 11 - Premi correlati alla performance organizzativa ed individuale

### Progetti obiettivi

E' previsto un progetto obiettivo per l dipendente - l'Ufficio Tecnico manutentivo - nella misura massima di € 1.800,00.

### Art. 68, c. 2, lett. a), lett. b, CCNL 21.05.2018 - Art. 69 CCNL 21.05.2018 - Art. 28 CCI 2019/2021

Per l'anno 2021 le risorse destinate alla produttività e al fondo miglioramento dei servizi risultano pari ad € 28.924,62.

Le risorse verranno ripartite nell'anno 2021 per come stabilito all'art. 27 del CCI di contenuto normativo secondo il Sistema integrato di valutazione permanente dell'Ente e del Personale.

Le parti prendono atto che il Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021 costituito con determinazione del Responsabile del servizio gestione e organizzazione del personale n. 960 del 20/12/2021 potrà essere modificato a seguito di eventuali sopraggiunte modifiche legislative o diverse interpretazioni

giurisprudenziali in materia di vincoli sul trattamento accessorio del personale; questo potrà portare ad una diminuzione o ad un aumento del fondo netto da ripartire.

#### DICHIARAZIONE CONGIUNTA

Le Rappresentanze di parte pubblica e sindacale, a fronte della sottoscrizione del presente accordo – congiuntamente – si impegnano a rivedere nell'anno 2022, le indennità contrattualmente previste, previa adeguata contrattazione in merito, nonché a prevedere l'attivazione dell'istituto delle progressioni orizzontali – con decorrenza 1° gennaio 2022.

Ci si impegna, inoltre, ad organizzare il prossimo incontro entro il mese di febbraio 2022.

16  
18/1/2022

Letto, confermato e sottoscritto.

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA - FIRMA	
LISA GALLONELLI Vice Segretario - Presidente	<i>Lisa Gallonelli</i>
SILVANA RIMONDI Responsabile del Settore Tecnico Contabile	<i>Silvana Rimondi</i>
ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI - FIRMA	
RSU UIL BARBIERI FILIPPO	<i>Filippo Barbieri</i>
OO.SS. C.I.S.L. SILIPRANDI LUCA	<i>Luca Siliprandi</i>
OO.SS. C.G.I.L. GORRA ALBERTO	<i>Alberto Gorra</i>
OO.SS. UIL FIGHI GIANMARIA	<i>Gianmaria Fighi</i>

\* VEDI NOTA  
VERBALE





DA PARTE	DESCRIZIONE	2021	
STABILE	PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNI PRECEDENTI (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)		
	PROGRESSIONI ORIZZONTALI CON DECORRENZA NELL'ANNO DIRIFERIMENTO (ART. 68 C.2 Lett. j) CCNL 2016-18)	25.820,28	
	INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)		
	INDENNITÀ PERSONALE EDUCATIVO ASILI NIDO (ART. 67 C.1, SECONDO PERIODO, CCNL 14.09.2000) (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	7.187,67	
	INDENNITÀ EX VIII QUOTIDIANI NON TITOLARE PO (ART. 37 C.1 CCNL 06.07.1995) (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	1.084,56	
	TOTALE RISORSE UTILIZZATE DA PARTE STABILE		34.092,51
	ARTE PREVALENTE		
	RISORSE ART. 67 C.		
	CON ESCUSIONE		
	RISORSE PER SPECIFICHE		
DISPOSIZIONI DI			
LEGGE E PER MESSI			
NOTIFICATORI			
	PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA INDIVIDUALE (ART. 69 C.2 Lett. a e Lett. b) CCNL 2016-18)	28.924,62	
	INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 69 C.2 Lett. c) e art. 70-bis CCNL 2016-18)	1.800,00	
	COMPENSI TURNO, REFERIBILITÀ E COMPENSI 24 C.1 CCNL 14.09.2000 (ART. 68 C.2 Lett. d) CCNL 2016-18)	3.900,00	
	INDENNITÀ SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (ART. 68 C.2 Lett. e) e ART. 76- QUINQUAGESIMO CCNL 2016-18)	4.000,00	
	INDENNITÀ SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE (ART. 68, C. 2, Lett. f) e ART. 56- QUATER CCNL 2016-18)	3.142,50	
	INDENNITÀ DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE (ART. 68 C.2 Lett. g) e ART. 58-SEXTESIMO CCNL 2016-18)	963,00	
	TOTALE RISORSE UTILIZZATE DA PARTE ORGANIZZATIVE		
	COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE E COMPENSI ISTAT (ART. 69 C.2 Lett. g), ART. 67 C.3 Lett. c) e art. 70-TER CCNL 2016-18)	2.100,00	
	COMPENSI AI MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.09.2000) (ART. 66 C.2 Lett. h) e ART. 67 C.3 Lett. d) CCNL 2016-18)		
	TOTALE RISORSE UTILIZZATE DA FONDO RISORSE DECENTRATE		
		76.792,63	
	RETRIBUZIONI DI RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE		
		7.800,00	
	TOTALE FINALE		
		84.592,63	

*[Handwritten signatures and initials]*