



# COMUNE DI PONTENURE

PROVINCIA DI PIACENZA

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI PER L'ANNO 2022

\*\*\*\*\*

Tra la delegazione di parte datoriale composta da:  
LISA GALLONELLI Vice Segretario - Presidente  
SILVANA RIMONDI Responsabile del Settore Tecnico Contabile  
ENRICA PAGLIARI Responsabile Gestione Personale

la delegazione sindacale composta da:  
• le Organizzazioni Sindacali Territoriali nelle persone di:  
Alberto Gorra - FP CGIL  
Luca Siliprandi - FP CISL  
Gianmaria Pighi - UIL FP  
• la Rappresentanza Sindacale Unitaria:  
BARBIERI FILIPPO UIL

si conviene e si stipula quanto segue:

### ART. 1 QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

La quantificazione delle risorse annualmente disponibili per la contrattazione integrativa, secondo la disciplina di cui agli artt. 67 e 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, è di esclusiva competenza dell'Amministrazione, in conformità e nel rispetto delle condizioni e dei vincoli previsti dalla legge. Con deliberazione G.C. n. 148 del 30.11.2022, sono stati forniti gli indirizzi alla delegazione di parte datoriale per la contrattazione decentrata integrativa del personale non dirigente per la ripartizione delle risorse disponibili del fondo per l'anno 2022 tra le diverse modalità di utilizzo previste dal contratto nazionale. Con successiva determinazione del Responsabile della Gestione del Personale n. 851 del 15 novembre 2022, è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022 per un totale di € 119.367,88, di cui € 76.677,58 per la parte stabile ed € 42.690,30 per la parte variabile, secondo la disciplina di cui all'art. 79 del CCNL 16/11/2022 (All. "A") e nel rispetto del vincolo di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 (All. "B"). Le parti prendono atto che il limite ex art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 per l'anno 2022, come rideterminato ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D. L. n. 34/2019 e s.m.i., verrà ricalcolato a consuntivo in base alle effettive assunzioni ed alle cessazioni intervenute nel corso del medesimo anno, oltre che a seguito di eventuali sopraggiunte modifiche legislative e/o diverse interpretazioni giurisprudenziali, pareri della Corte dei Conti o chiarimenti ministeriali in materia; questo potrà comportare la necessità di una decurtazione del fondo per le risorse decentrate e/o delle risorse per le posizioni organizzative per l'anno 2022.

**ART. 2**  
**CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI**

Le risorse decentrate disponibili per la contrattazione integrativa per l'anno 2022 di cui al precedente art. 3, comma 3, quantificate in € 119.367,88, vengono ripartite tra le diverse modalità di utilizzo previste nell'art. 80, comma 2, del CCNL 16/11/2022, nel rispetto del vincolo di destinazione della parte variabile del fondo previsto dall'art. 80, comma 3, del CCNL 16/11/2022, come dettagliato nell'Allegato "C".

**ART. 3**  
**PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI NELL'AMBITO DELLA CATEGORIA**

Si esprime la volontà di attivare progressioni orizzontali nel 2022 per una quota limitata di dipendenti, non eccedente il 50% del personale avente diritto.  
Sulla scorta delle previsioni finanziarie e della disponibilità dei fondi e dei limiti di spesa di personale, si stabilisce di attribuire le seguenti progressioni così suddivise nelle categorie contrattuali:

	Percentuale del budget	Costo massimo finanziabile da 1/1/2022
CAT. D	60%	2.400,00
CAT. C	25%	1.000,00
CAT. B	15%	600,00
TOTALE		4.000,00

**CRITERI SELEZIONE PROGRESSIONI ECONOMICHE NELLA CATEGORIA**

L'istituto della progressione economica orizzontale si applica al personale a tempo indeterminato in servizio presso l'ente, nel rispetto di quanto previsto all'art. 23 del D. Lgs. 150/2009.  
I criteri per l'effettuazione delle progressioni economiche orizzontali nelle diverse categorie sono i seguenti:

- a) Permanenza di 24 mesi nella posizione economica in godimento:
  - a tal fine il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato rapporto di lavoro a tempo pieno
  - il criterio dei 24 mesi di servizio è da intendersi valido anche per il personale trasferito presso l'Ente in mobilità, che abbia acquisito tale anzianità in altro Ente del comparto, a condizione che abbia ricevuto almeno due schede di valutazione durante l'attività lavorativa presso il Comune di Pontenure.
- b) La progressione economica è attribuita ai dipendenti che abbiano conseguito il punteggio più alto all'interno delle categorie di riferimento, nell'ambito comunque delle risorse disponibili e dei limiti definiti nel contratto decentrato.
- c) L'effettiva attribuzione della progressione orizzontale è comunque subordinata al raggiungimento di una valutazione minima non inferiore al 70% ottenuta dall'applicazione della media dei punteggi attribuiti nelle schede di valutazione del triennio precedente.
- d) A parità di punteggio verrà data la precedenza al dipendente con la posizione economica più bassa e successivamente in caso di ulteriore parità, verrà data la precedenza al dipendente con più anzianità di servizio nella posizione economica e nel caso di ulteriore parità a più anziano di età.

  
2

### PROCEDURA E CRITERI DI VALUTAZIONE

a) La decisione dell'Ente di attivare nuove progressioni orizzontali in un determinato anno deve essere conosciuta dal personale, tramite avviso pubblico, in via preventiva rispetto al periodo temporale cui si riferisce.

b) Per la valutazione delle prestazioni erogate dai dipendenti viene utilizzata la scheda di misurazione e valutazione delle performance adottata dall'Ente (vigente sistema di misurazione e valutazione). Per stabilire il punteggio di ciascun dipendente, in possesso dei requisiti di partecipazione alla selezione, viene calcolata la media dei punteggi attribuiti nelle schede di valutazione del triennio precedente a quello relativo all'anno di eventuale attribuzione della progressione economica.

c) Per la formazione della lista di merito il punteggio complessivo di 100 punti verrà attribuito come segue:

- 70 punti alla media delle valutazioni conseguite nel triennio precedente l'anno di attivazione dell'istituto
- 30 punti al punteggio conseguito nella valutazione dell'esperienza acquisita

VALUTAZIONE MAX 70 PUNTI	
MEDIA VALUTAZIONE TRIENNIO	PUNTI ASSEGNATI
MENO DI 70	0
DA 70 A 75	10
DA 75 AD 80	20
DA 80 AD 85	30
DA 85 A 90	40
DA 90 A 95	60
SUPERIORE A 95	70

ESPERIENZA MAX 30 PUNTI	
ANNI PERMANENZA CATEGORIA	PUNTI ASSEGNATI
MENO DI 4	0
DA 4 A 8	10
DA 8 A 10	20
DA 10 E OLTRE	30

*SS* *162*

Non parteciperanno alla selezione coloro che abbiano subito reclami dall'utenza che abbiano dato vita a sanzioni disciplinari superiori al richiamo scritto e procedimenti disciplinari che abbiano comportato sanzioni disciplinari superiori al richiamo scritto.

d) Le liste di merito saranno rese pubbliche mediante affissione nella bacheca riservata agli avvisi ai dipendenti e presso le postazioni di rilevazione presenze. Ogni dipendente entro 5 gg. lavorativi dalla pubblicazione, può chiedere al Responsabile del Servizio organizzazione e personale, chiarimenti sui conteggi effettuati dallo stesso. Entro i successivi 5 gg. lavorativi, a seguito delle osservazioni ricevute, il Responsabile del servizio organizzazione e personale, congiuntamente al Segretario Generale, procedono al riesame dei conteggi, modificandoli o conformandoli e comunicano l'esito del riesame al dipendente che ha formulato osservazioni.

Decorso i termini sopra definiti ed effettuate le eventuali modifiche a seguito delle osservazioni ricevute, le liste di merito diventano definitive.

La lista di merito ha validità per il solo anno a cui si riferisce. Non si procederà ad alcuno scorrimento e per l'attribuzione di nuove progressioni negli anni successivi si procederà a nuove valutazioni.

Le somme residue saranno utilizzate per remunerare la performance organizzativa.

#### Art. 4 – Indennità condizioni di lavoro (Rischio)

Viene attribuita al personale potenzialmente beneficiario, che svolga prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale, nella misura giornaliera, per ogni giorno di effettivo servizio prestato.

Le risorse destinate a tale indennità previste in € 1.810,00 per l'anno 2022 sono le seguenti:

Tipo di attività	Importo giornaliero	n. dipendenti
Prestazioni di lavoro che comportano l'esercizio dell'attività di conduzione automezzi complessi	€ 2,00	3
Prestazioni di lavoro che comportano l'esercizio dell'attività di conduzione automezzi complessi dalla data di sottoscrizione del contratto	€ 2,50	3

#### Art. 5 – Indennità di servizio esterno Polizia Locale

L'indennità compete al personale di Polizia Locale che presta ordinariamente ed in via continuativa servizi esterni di vigilanza, prevista in € 2.610,00 è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio.

Attività esterne	durata	Importo giornaliero	n. dipendenti
Servizio vigilanza e presidio del territorio	Superiore a tre ore	€ 3,00	3
Servizio vigilanza e presidio del territorio dalla data di sottoscrizione del contratto	Superiore a tre ore	€ 3,50	3

#### Art. 6 – Indennità per specifiche responsabilità

Art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 21.05.2018 - Art. 25. CCI 2019/2021

In applicazione della normativa contrattuale vengono corrisposte le seguenti indennità, al fine di compensare le specifiche responsabilità del personale della categoria B, C, potenzialmente beneficiario, previo atto formale di incarico, in relazione alla posizione lavorativa ricoperta, tenendo anche conto di coordinamento di gruppi di lavoro, particolare complessità nelle relazioni con l'utenza e di istruttorie o procedimenti amministrativi particolarmente complessi.

Per l'anno 2022 si destina a tale istituto (da rapportare alla percentuale di tempo - vedi RAL 1621 orientamenti applicativi - secondo la regola del riproporzionamento del rapporto di lavoro a tempo parziale) la somma complessiva di € 3.300,00

*[Handwritten signature]*

## DICHIARAZIONE CONGIUNTA

Le Rappresentanze di parte pubblica e sindacale, a fronte della sottoscrizione del presente accordo - congiuntamente - si impegnano a rivedere nell'anno 2023, le indennità contrattualmente previste, previa adeguata contrattazione in merito, nonché a prevedere la prosecuzione dell'Istituto delle progressioni con decorrenza 1° gennaio 2023.  
Ci si impegna, inoltre, ad organizzare il prossimo incontro entro il mese di febbraio 2023.

### ALLEGATI:

All. A - Destinazione risorse decentrate anno 2022

Letto, confermato e sottoscritto.

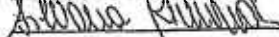
Pontenure, 28 dicembre 2022

### LA DELEGAZIONE DI PARTE DATORIALE

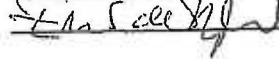
LISA GALLONELLI



IRVANA RIMONDI



ENRICA PAGLIARI

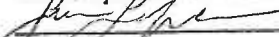


### LA DELEGAZIONE SINDACALE

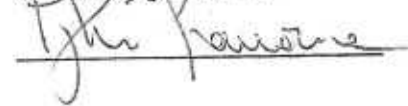
OO.SS. Territoriali

Alberto Gorra - FP CGIL

Luca Siliprandi - FP CISL

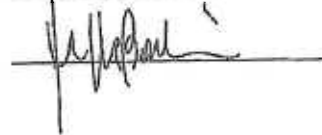


Giannaria Pighi - UIL FP



RSU

BARBIERI FLIPPO



COMUNE DI PONTENURE

FONDI DI FINANZIAMENTO STABILI SOGGETTE AL LIMITE		AL "A"
<p>Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Unico importo del Fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.</p> <p>Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa ai dirigenti, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo sopra citato).</p> <p>Art. 4 del CCNL 5/20/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. d) integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione infortunale di anzianità e degli assegni ai pensionati in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio (anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).</p> <p>Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. d) Eventuali risorse risorse assorbita ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 gennaio 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).</p> <p>Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. f) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. e) Somme commesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.</p> <p>Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. g) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. f) Per le Regioni, quozzi minori oneri della riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c), sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.</p> <p>Art. 14 del CCNL 1/4/1999 c. 8 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. g) Riduzione stabile dello straordinario.</p> <p>Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. h) Incrementi per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche.</p> <p>Eventuale taglio del fondo sforzi - art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decedute dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.z. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo sopra citato).</p> <p>Eventuali riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di externalizzazione o trasferimento di personale</p>		<p>FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2022</p> <p>79.471,37</p>
<p>Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decorazione fondo posizioni organizzative e risultato per gli enti con la dirigenza.</p> <p>Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decorazione fondo altre professionalità e risultato per gli enti con la dirigenza.</p>		<p>Totale parziale</p> <p>88.278,20</p>
<p>FONDI DI FINANZIAMENTO STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</p> <p>Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valore dell'anno 2019</p> <p>Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio</p>		<p>IMPORTI</p> <p>1.778,80</p> <p>3.069,45</p>
<p>Art. 33 c. 2 del DL 34/2015 Eventuale decorazione o integrazione annuale rispetto al tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2018</p>		<p>Totale parziale</p> <p>4.857,25</p> <p>63.552,18</p>
<p>SOMMA RISORSE STABILI</p>		<p>76.577,58</p>

Handwritten signature and initials at the bottom of the page.

UTILIZZO RISORSE STABILI	IMPORTI
Art. 27 c. 2 lett. b) - art. 69 c. 1 CCNL 21.05.2018 Fondo per Progressioni orizzontali.	€21.700,00
Art. 38 c.4 lett. b) e g) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità di congedo.	€7.590,00
Art. 31 c. 7 CCNL 14.05.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 69 c. 1 CCNL 21.05.2018 Incremento indennità personale educativo staff addo.	€1.100,00
Art. 57 c.4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità ex VIII quinquag. funzionale non titolare di posizione organizzativa.	
Art. 58 c. 2 lett. a) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance organizzativa.	€16.475,31
Art. 58 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance individuale e progetti.	€6.632,27
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità congedo di lavoro, disagio.	
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018 Indennità congedo di lavoro, ferie.	€1.810,00
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.05.2018 Indennità congedo di lavoro, marciapiedi valori.	€2.100,00
Art. 68 c. 2 lett. q) CCNL 21.05.2018 Indennità di reperibilità.	€8.000,00
Art. 68 c. 2 lett. r) CCNL 21.05.2018 Indennità attività prestate in giorno festivo e maggiorazione oraria.	€3.300,00
Art. 68 c. 2 lett. s) CCNL 21.05.2018, art. 70 quinquages c. 1 Compensi per specifiche responsabilità categorie G, C e D	
Art. 68 c. 2 lett. t) CCNL 21.05.2018, art. 70 quinquages c. 2 Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archiviazione informatica, addebiati uffici	€2.000,00
Art. 68 c. 2 lett. u) CCNL 21.05.2018, art. 70 quinquages c. 2 Compensi per ufficiali stato civile e anagrafe, archiviazione informatica, addebiati uffici	
Art. 68 c. 2 lett. v) CCNL 21.05.2018, art. 70 quinquages c. 2 Compensi per ufficiali stato civile e anagrafe, archiviazione informatica, addebiati uffici	€4.000,00
Art. 68 c. 2 lett. w) CCNL 21.05.2018, art. 70 quinquages c. 2 Compensi per ufficiali stato civile e anagrafe, archiviazione informatica, addebiati uffici	
Art. 68 c. 2 lett. x) CCNL 21.05.2018, art. 70 quinquages c. 2 Compensi per ufficiali stato civile e anagrafe, archiviazione informatica, addebiati uffici	€2.570,00
Art. 68 c. 2 lett. y) CCNL 21.05.2018, art. 70 quinquages c. 2 Compensi per ufficiali stato civile e anagrafe, archiviazione informatica, addebiati uffici	
Art. 68 c. 2 lett. z) CCNL 21.05.2018, art. 70 quinquages c. 2 Compensi per ufficiali stato civile e anagrafe, archiviazione informatica, addebiati uffici	€2.570,00
Economie malattia a sigillata applicazione art. 71 Legge 130/2008	€76.677,58
<b>SOMMA UTILIZZO RISORSE STABILI</b>	
IMPORTI	€76.677,58
<b>FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	
Art. 15 del CCNL 14/1/99 c. 1 lett. d) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997	€
Controlli di sorveglianza - convezioni - contributi dell'utenza (in esborso)	€
Art. e del CCNL del 5/10/2011 c. 3), art. 15 c. 1 lett. h) CCNL 01.04.1999 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Ricompense sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 562 del 1996 e dell'art. 59, comma 1, lett. pl del D. Lgs. n. 446 del 1997 (riscupero erogazione CQ) sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. M del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996.	€
Art. 4 del CCNL 5/10/2011 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. d) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di indennità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso.	€
Art. 54 CCNL 14/9/2000 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. f) Quota parte fido spese per modificazione atti dell'amministrazione	€
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. g) Risorse derivanti dai versamenti accessori nazionali delle case in gioco.	€
Art. 15 del CCNL 01.04.1999 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. h) In sede di concazione decurtata, verificata nel bilancio la capacità di spesa, una integrazione, del 1/4/1999, delle risorse di cui al comma 1, fino all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla direzione.	€

Handwritten signature and initials in blue ink, appearing to be 'G. R. P.' with a large flourish.



Art. 15 CCNL 01.04.1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. f) Per il raggiungimento di obiettivi dell'ente anche di mantenimento.		
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. k) Ingegnerie all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somma commesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	Totale parziale	€
<b>SOMMA UTILIZZO RISORSE VARIABILI</b>		€15.000,00
<b>SOMMA RISORSE VARIABILI</b>		€15.000,00
<b>IMPORI</b>		€15.000,00
<b>UTILIZZO RISORSE VARIABILI</b>		
Art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 21.05.2018 Incentivi per specifiche disposizioni di legge, decreti per funzioni tecniche, art. 113 d.lgs. 50/2016, art. 76 d.lgs. 55/2017, per condono edilizio, per ripristino illeciti edilizi		€5.000,00
Compensi personale dipendente di altri enti per servizi in convenzione		€10.283,00
Art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance organizzativa.		€4.407,00
Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance individuale e progetti.		
Art. 68 c. 2 lett. h) CCNL 21.05.2018 Compensi ai messi notificatori		€8.000,00
Art. 15 c.1 lett. h) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. d) Indennità centomillesimi non vedenti		
Art. 15 c.1 lett. h) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. d) Indennità centomillesimi non vedenti		
Legge 145 del 30.12.2018 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.		
<b>SOMMA UTILIZZO RISORSE VARIABILI</b>		€42.690,00
<b>SOMMA RISORSE VARIABILI</b>		€42.690,00
<b>Totale parziale</b>		€57.700,00
<b>IMPORI</b>		€57.700,00
<b>RISORSE CHE NON TRANSTANO NEL FONDO</b>		
Fondo lavoro straordinario (ART. 14 CCNL 01.04.1999)		€16.245,65
Fondo posizioni organizzative e risultato		€47.542,55
<b>TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE</b>		€63.788,20
<b>TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE</b>		
<b>TOTALE RISORSE</b>		€63.788,20



