

Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi

Parte II

Norme per la costituzione e il funzionamento del nucleo di valutazione

Sommario

Articolo 1 – Funzioni del nucleo di valutazione	2
Articolo 2 - Composizione e nomina del nucleo di valutazione	2
Articolo 3 – Compenso e durata del nucleo di valutazione	2
Articolo 4 – Valutazione delle prestazioni del Segretario Comunale.....	3

Articolo 1 – Funzioni del nucleo di valutazione

1. Il nucleo di valutazione:
 - a) propone alla Giunta Comunale il sistema di valutazione dei soggetti con funzioni di direzione e dei dipendenti;
 - b) monitora il funzionamento complessivo del sistema di valutazione nonché il grado di trasparenza delle procedure e delle attività;
 - c) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione nonché dell'utilizzo dei premi di risultato, secondo quanto previsto dalla legge e dal Regolamento di organizzazione, dai contratti collettivi nazionali, dal contratto integrativo, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito, della professionalità e delle pari opportunità;
 - d) comunica tempestivamente le criticità riscontrate al Sindaco e al Segretario Comunale;
 - e) valida le risultanze dell'attività di rendicontazione e valutazione, predisposte secondo quanto previsto dal Regolamento di organizzazione;
 - f) propone la metodologia per la graduazione delle posizioni;
 - g) esprime un parere sulla graduazione delle posizioni organizzative e i correlati valori economici delle retribuzioni di posizione;
 - h) esprime eventuali pareri richiesti dall'Amministrazione sulle tematiche della gestione del personale e del controllo.

Articolo 2 - Composizione e nomina del nucleo di valutazione

1. il nucleo di valutazione è composto da un solo esperto esterno, con competenze in materia di valutazione del personale e di sistemi di programmazione e controllo, desumibili da concrete e pluriennali esperienze svolte, con ruoli direzionali, in ambito pubblico o privato.
2. La nomina spetta al SINDACO.
3. Il nucleo di valutazione opera in posizione di autonomia e risponde esclusivamente al Sindaco .
4. Il componente del nucleo di valutazione non può essere nominato tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.
5. Il comune di Pontenure può promuovere o aderire a forme di gestione associata del nucleo.

Articolo 3 – Compenso e durata del nucleo

1. Il compenso per il componente del nucleo di valutazione viene stabilito dal Sindaco prima di procedere alla nomina. Il compenso, compatibilmente con le risorse di bilancio, deve essere proporzionato all'impegno richiesto.
2. L'Organismo di valutazione rimane in carica per un periodo non superiore a quello del mandato del Sindaco che lo ha nominato, salvo riconferma.
3. Il componente del nucleo di valutazione decade per la sopravvenienza di condizioni di incompatibilità e può essere revocato per sopravvenuti motivi di interesse pubblico.
4. l'incarico di componente del nucleo di valutazione è risolto automaticamente qualora il comune di Pontenure decida di aderire a forme di gestione associata del nucleo

Articolo 4 – Valutazione delle prestazioni del Segretario Comunale

1. Su specifica richiesta del Sindaco, il nucleo di valutazione può provvedere a formulare la proposta di valutazione delle prestazioni del Segretario Comunale, previa approvazione di specifica metodologia di valutazione.
2. La proposta, definita in applicazione del sistema di valutazione previsto, è sottoposta all'approvazione del Sindaco.