



# COMUNE DI PONTENURE

## PROVINCIA DI PIACENZA

### C.C.I. - PARTE ECONOMICA ANNO 2019

In data 30/12/2020, in videoconferenza (piattaforma Gotomeeting), ha avuto luogo l'incontro tra:

**Delegazione di parte pubblica**, nelle persone di:

MARTA PAGLIARULO

Segretario Generale – Presidente

SILVANA RIMONDI

Responsabile del Settore Tecnico Contabile

**R.S.U.**, nelle persone di:

MAURIZIO RAPACIOLI

– C.I.S.L.

FILIPPO BARBIERI

– U.I.L.

TAQUINIO PAOLO

– C.G.I.L.

**OO.SS. Provinciali**, nelle persone di:

ROSELLA PIATTI – C.I.S.L. FPS

ALBERTO GORRA – C.G.I.L. FPS

GIANMARIA PIGHI - U.I.L. FPS

PREMESSO che:

- in data 21.05.2018 è stato sottoscritto il C.C.N.L. del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali per il periodo 2016/2018;
- in data 15.12.2020 è stata sottoscritta la preintesa del C.C.I. Parte economica –anno 2019;
- vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 118 del 18.12.2020 avente ad oggetto: Autorizzazione alla stipula del C.C.I. – Parte economica del Comune di Pontenure – Anno 2019;

CONVENGONO

di stipulare definitivamente il C.C.I. Parte Economica del Comune di Pontenure per l'anno 2019.

## **SOMMARIO:**

Art. 1 – Campo di applicazione

Art. 2 - Risorse Economiche

Art. 3 – Indennità di comparto

Art. 4 - Progressioni economiche all'interno della categoria  
Progressioni Orizzontali

Art. 5 – Indennità personale asilo nido

Art. 6 - Indennità per specifiche responsabilità

Art. 7 – Indennità condizioni lavoro

Art. 8 – Indennità di turno

Art. 9 – Indennità di servizio esterno Polizia Locale

Art. 10 – Incentivi per funzioni tecniche

Art. 11 – Premi correlati alla performance organizzativa e individuale

## **ALLEGATI:**

All. A – Fondo risorse decentrate anno 2019

All. B – Destinazione risorse decentrate anno 2019



### Art. 1 – Campo di applicazione

Il presente accordo si applica a tutto il personale dipendente, non dirigente del Comune di Pontenure, aggiorna gli istituti economici del precedente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo.

La disciplina contenuta nel presente accordo ha validità dal 1° gennaio 2019, salvo quanto diversamente ed espressamente previsto nelle seguenti disposizioni.

Per quanto non previsto espressamente dal presente accordo, restano in vigore le disposizioni nei vigenti Contratti Collettivi Integrativi.

### Art. 2 - Risorse Economiche

Il fondo per le risorse decentrate si basa sui seguenti principi:

- rispetto della contrattazione collettiva nazionale,
- rispetto dei vincoli di finanza pubblica imposti dalla legislazione nazionale,
- valorizzazione della premialità.

Le parti prendono atto che, in attuazione di tali principi, il fondo per le risorse decentrate relativo all'anno 2019 risulta costituito come da tabella "A" allegata al presente accordo e risulta essere pari ad € 87.591,25.

Le parti concordano, altresì, sulla destinazione delle risorse del fondo per le risorse decentrate, come da tabella "B" allegata al presente accordo.

### Art. 3 – Indennità di comparto

La parte delle risorse stabili destinate alla corresponsione, per l'anno 2018, dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 c. 4 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL 22.01.2004, risulta nell'ammontare di € 9.584,08.

ANNO 2019			
Categoria	Quota mensile	N. Dipendenti	Importo annuo
Cat. D	€ 46,95	12	3.097,16
Cat. C	€ 41,46	11	4.983,17
Cat. B	€ 35,58	4	1.503,75
		<b>Totale complessivo annuo</b>	<b>€ 9.584,08</b>

### Art. 4 – Progressioni economiche all'interno della categoria (Progressioni orizzontali)

Ai sensi dell'art. 34, comma 1 del CCNL del 22.01.2004, le risorse economiche destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo.

L'utilizzo del fondo per l'anno 2019 è di seguito specificato:

 Several handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large 'W', a signature that looks like 'P', another signature, a vertical line, and initials 'RP' and 'AT'.

**FONDO PROGRESSIONI ECONOMICHE**

PERSONALE DIPENDENTE	POSIZIONE ECONOMICA DI SVILUPPO	COSTO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2019
<b>CAT. D1</b>		
N. 3	D5	<b>9.057,87</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO D1</b>		<b>9.057,87</b>
<b>CAT. C</b>		
N. 9	C5	<b>24.533,77</b>
N. 2	C2	<b>606,45</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO C</b>		<b>25.140,22</b>
<b>CAT. B3</b>		
N. 2	B7	<b>5.967,26</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO B3</b>		<b>5.967,26</b>
<b>CAT. B1</b>		
N. 1	B5	<b>1.772,16</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO B1</b>		<b>1.772,16</b>
<b><i>TOTALE COMPLESSIVO</i></b>		<b>41.937,51</b>

**Art. 5 – Indennità personale asilo nido**

**Art. 31 c. 7 CCNL 14/09/2000 e art. 6 CCNL 5/10/2001 n. 2 unità € 1.921,22**

**Art. 6 – Indennità per specifiche responsabilità**

**Art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 21.05.2018 – Art. 25 CCI 2019/2021**

In applicazione della normativa contrattuale vengono corrisposte le seguenti indennità, al fine di compensare le specifiche responsabilità del personale della categoria B, C, potenzialmente beneficiario, previo atto formale di incarico, in relazione alla posizione lavorativa ricoperta, tenendo anche conto di coordinamento di gruppi di lavoro, particolare complessità nelle relazioni con l'utenza e di istruttorie o procedimenti amministrativi particolarmente complessi.

Servizio	Valore unitario annuo	n. dipendenti	Totale indennità
Totale complessivo	600,00	2	€ 1.200,00

**Art. 70-quinquies, c. 2, lett. a) CCNL 21.05.2018**

Viene attribuita al personale cui, con atto formale, sono state attribuite le qualifiche di ufficiale di anagrafe, stato civile ed elettorale, nonché di responsabile dei tributi, art. 70-quinquies, c. 2, lett. a) - CCNL 2018

Servizio	n. dipendenti	Totale indennità
Ufficiale anagrafe, stato civile	3	€ 350,00
Protezione civile	2	€ 350,00
<b>Totale effettivo</b>		<b>€ 1.697,28</b>

L'importo dell'indennità è decurtato nel solo caso di assenza per malattia per i primi 10 giorni di ogni evento morboso in applicazione dell'art. 71 comma 1 del D.L. 112/2008, le somme non corrisposte rappresentano economie per l'amministrazione secondo quanto disposto dallo stesso articolo 71.

In applicazione del D.Lgs 151/2001 (T.U. sulla maternità e paternità) l'indennità di cui al presente articolo non può essere revocata durante il periodo di astensione per maternità.

**Art. 7 – Indennità condizioni di lavoro****-Art. 70-bis CCNL 21.05.2018 – Art. 23 CCI 2019/2021****a) Rischio**

Viene attribuita al personale potenzialmente beneficiario, che svolga prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale, nella misura di € 1,15 giornaliera, per ogni giorno di effettivo servizio prestato.

Le risorse destinate a tale indennità per l'anno 2019 sono le seguenti:

Tipo di attività	Importo giornaliero	n. dipendenti	Totale indennità massima
Prestazioni di lavoro che comportano l'esercizio dell'attività di conduzione automezzi complessi	€ 1,15	3	698,05
Prestazioni di lavoro di addetto alla cucina con rischio biologico, chimico.	€ 1,15	1	239,20
<b>Totale complessivo massimo</b>			<b>€ 937,25</b>

**b) Maneggio valori**

Viene attribuita al personale adibito in via continuativa a funzioni che comportino il maneggio di valori di cassa e formalmente incaricati della funzione di "agenti contabili", per ogni giorno di effettivo servizio prestato.

Le risorse destinate a tale indennità per l'anno 2019 sono le seguenti:

Dipendenti	Importo giornaliero	n. dipendenti	Totale indennità massima
Agenti contabili	€ 1,00	3	€ 706,00
Economo comunale	€ 1,00	1	€ 42,00
<b>Totale complessivo massimo</b>			<b>€ 748,00</b>

W R P F MP 5

## Art. 8 – Indennità di turno

### Art. 23 CCNL 21.05.2018 – Art. 16 CCI 2019/2021

- Al personale turnista è corrisposta una indennità che compensa interamente il disagio derivante dalla particolare articolazione dell'orario di lavoro i cui valori sono stabiliti dal CCNL relativo al personale del comparto
- L'indennità di cui al presente articolo è corrisposta solo per i periodi di effettiva prestazione in servizio di turno.
- Il turno è istituito per il servizio di polizia locale in convenzione con il Comune di Cadeo.  
Per l'indennità di turno risultano stanziati € 4.598,88.

### Art. 9 – Indennità di servizio esterno Polizia Locale -Art. 56-quinquies CCNL 21.05.2018 – Art. 24 CCI 2019/2021

L'indennità compete al personale di Polizia Locale che presta ordinariamente ed in via continuativa servizi esterni di vigilanza, è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio.

Attività esterne	durata	Importo giornaliero	n. dipendenti	Totale indennità massima
Servizio vigilanza e presidio del territorio	Superiore a tre ore	€ 1,50 .	2	€ 864,00

## Art. 10 - Incentivi per funzioni tecniche

Art. 113 D. Lgs. 50/2016 - € 15.000,00 Art. 31 CCI 2019/2021

## Art. 11 – Premi correlati alla performance organizzativa ed individuale –

Art. 68, c. 2, lett. a, lett. b, CCNL 21.05.2018 – Art. 69 CCNL 21.05.2018 - Art. 28 CCI 2019/2021

Per l'anno 2019 le risorse destinate alla produttività e al fondo miglioramento dei servizi risultano pari ad € 9.103,03.

Le risorse verranno ripartite nell'anno 2019 per come stabilito all'art. 27 del CCI di contenuto normativo secondo il Sistema integrato di valutazione permanente dell'Ente e del Personale.

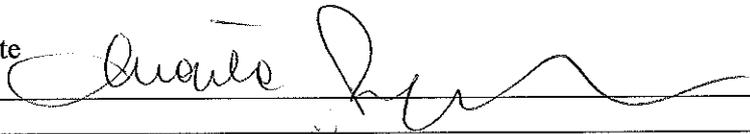
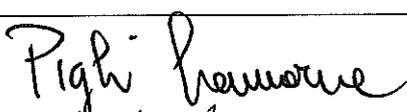
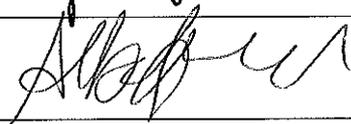
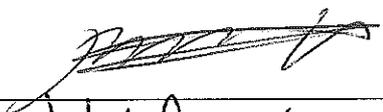
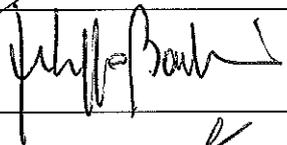
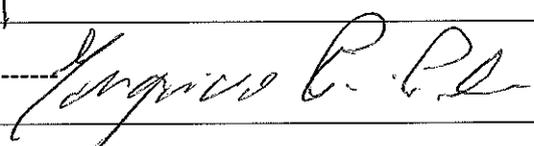
Le parti prendono atto che il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019 è stato costituito con determinazione del Responsabile del servizio gestione e organizzazione del personale n. 980 del 30.12.2019.

### DICHIARAZIONE UNITARIA DI PARTE SINDACALE:

“Condividiamo l'impianto generale pur esprimendo contrarietà in ordine agli importi definiti per le indennità di condizione di lavoro e l'indennità di servizio esterno di Polizia Locale.



Letto, confermato e sottoscritto.

<b>DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA - FIRMA</b>	
MARTA PAGLIARULO Segretario Generale – Presidente	
SILVANA RIMONDI Responsabile del Settore Tecnico Contabile	
<b>ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI – FIRMA</b>	
OO.SS CISL ( Rosella Piatti )	
OO.SS. UIL (Gianmaria Pighi)	
OO.SS. C.G.I.L. (Alberto Gorra)	
<b>RSU- FIRMA</b>	
CISL (Rapacioli Maurizio)	
UIL (Barbieri Filippo)	
C.G.I.L. ( Tarquinio Paolo )	



COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE CON CNL 2016-2018 PER L'ANNO 2019

Table with 5 columns: DESCRIZIONE, 2016, 2017, 2018, 2019. Rows include 'RISORSE STABILI' and 'RISORSE variabili soggette al limite'.

Table with 5 columns: DESCRIZIONE, 2016, 2017, 2018, 2019. Rows include 'RISORSE variabili NON soggette al limite' and 'RISORSE variabili soggette al limite'.

Table with 5 columns: DESCRIZIONE, 2016, 2017, 2018, 2019. Rows include 'RISORSE variabili NON soggette al limite' and 'RISORSE variabili soggette al limite'.

Handwritten signature or initials at the top right of the page.

Handwritten signatures and initials at the bottom right of the page.



UTILIZZO RISORSE DECENTRATE CON CCNL 2016-2018 (1) ANNO 2019

ALL. (ART. 8)

DESCRIZIONE		2019
DA PARTE STABILE	PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNI PRECEDENTI (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	41.937,51
	PROGRESSIONI ORIZZONTALI CON DECORRENZA NELL'ANNO DI RIFERIMENTO (ART. 68 C.2 Lett. j) CCNL 2016-18)	
	INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	9.584,08
	INDENNITÀ PERSONALE EDUCATIVO ASILI NIDO (ART. 31 C. 7, SECONDO PERIODO. CCNL 14.09.2000) (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	1.921,22
	INDENNITÀ EX VIII QF NON TITOLARE PO (ART. 37 C.4 CCNL 06.07.1995) (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	
	TOTALE RISORSE UTILIZZATE DA PARTE STABILE	53.442,81
	PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (ART. 68 C.2 Lett. a) CCNL 2016-18)	9.103,03
	PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (ART. 68 C.2 Lett. b) CCNL 2016-18) ALMENO 30% DELLE RISORSE EX ART. 67 C.3. CON APPLICAZIONE DIFFERENZIAZIONE DI CUI ALL'ART. 69 (MAGGIORAZIONE PER LE VALUTAZIONE PIU' ELEVATE NON INFERIORE AL 30% MEDIA)	
	INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 68 C.2 Lett. c) e art. 70-bis CCNL 2016-18)	1.685,25
	INDENNITÀ TURNO, REPERIBILITÀ E COMPENSI 24 C.1 CCNL 14.09.2000 (ART. 68 C.2, Lett. d) CCNL 2016-18)	4.598,88
COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (ART. 68 C.2, Lett. e) E ART. 70- QUINQUIES CCNL 2016-18)	2.897,28	
INDENNITÀ SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE (ART. 68, C. 2, Lett. f) E ART. 56-QUATER CCNL 2016-18)	864,00	
INDENNITÀ DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE (ART. 68 C.2, Lett. f) E ART. 56-SEXIES CCNL 2016-18)		
TOTALE RISORSE UTILIZZATE PER LE FINALITÀ DELL'ART. 68, C. 2 LETT. A, B, C, D, E, F	19.148,44	
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE E COMPENSI STAT (ART. 68 C.2 Lett.g), ART. 67 C.3 Lett.c) E art. 70-TER CCNL 2016-18)	15.000,00	
COMPENSI AI MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.09.2000) (ART. 68 C.2 Lett.h) E ART. 67 C.3 Lett.f) CCNL 2016-18)		
TOTALE RISORSE UTILIZZATE DA FONDO RISORSE DECENTRATE	87.591,25	
RETRIBUZIONI DI POSIZIONE E RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	33.327,63	
TOTALE FINALE	120.918,88	

