



# COMUNE DI PONTENURE

PROVINCIA DI PIACENZA

## C.C.I. - PARTE ECONOMICA ANNO 2020

In data 30 dicembre 2020 alle ore 12,00, in videoconferenza (piattaforma Gotomeeting) ha avuto luogo l'incontro tra:

**Delegazione di parte pubblica, nelle persone di:**

MARTA PAGLIARULO                      Segretario Generale – Presidente  
SILVANA RIMONDI                        Responsabile del Settore Tecnico Contabile

**R.S.U., nelle persone di:**

MAURIZIO RAPACIOLI                    – C.I.S.L.  
FILIPPO BARBIERI                        – U.I.L.  
TAQUINIO PAOLO                         – C.G.I.L.

**OO.SS. Provinciali, nelle persone di:**

ROSELLA PIATTI                         – C.I.S.L. FPS  
ALBERTO GORRA                         – C.G.I.L. FPS  
GIANMARIA PIGHI                        – U.I.L. FPS

PREMESSO che:

- in data 21.05.2018 è stato sottoscritto il C.C.N.L. del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali per il periodo 2016/2018;
- in data 15.12.2020 è stata sottoscritta la preintesa del C.C.I. Parte economica –anno 2020;
- vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 131 del 29.12.2020 avente ad oggetto: Autorizzazione alla stipula del C.C.I. – Parte economica del Comune di Pontenure – Anno 2020;

CONVENGONO

di stipulare definitivamente il seguente C.C.I. Parte Economica del Comune di Pontenure per l'anno 2020 sottoscrivendo lo stesso in separata sede.

**SOMMARIO:**

Art. 1 – Campo di applicazione

Art. 2 - Risorse Economiche

Art. 3 – Indennità di comparto

Art. 4 - Progressioni economiche all'interno della categoria  
Progressioni Orizzontali

Art. 5 – Indennità personale asilo nido

Art. 6 - Indennità per specifiche responsabilità

Art. 7 – Indennità condizioni lavoro

Art. 8 – Indennità di turno

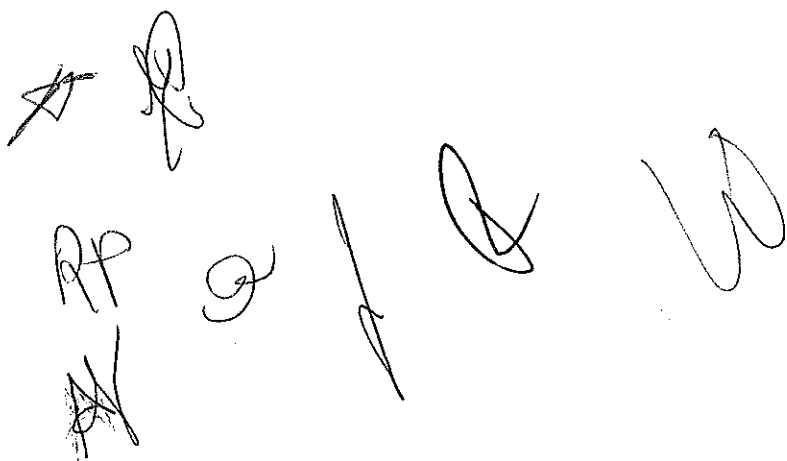
Art. 9 – Indennità di servizio esterno Polizia Locale

Art. 10 – Premi correlati alla performance organizzativa e individuale

**ALLEGATI:**

All. A – Fondo risorse decentrate anno 2020

All. B – Destinazione risorse decentrate anno 2020

A collection of handwritten signatures and initials in black ink, scattered across the bottom left of the page. The signatures are stylized and vary in complexity, including some that appear to be initials like 'AP' and 'AK'.

### Art. 1 – Campo di applicazione

Il presente accordo si applica a tutto il personale dipendente, non dirigente del Comune di Pontenure, aggiorna gli istituti economici del precedente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo.

La disciplina contenuta nel presente accordo ha validità dal 1° gennaio 2020, salvo quanto diversamente ed espressamente previsto nelle seguenti disposizioni.

Per quanto non previsto espressamente dal presente accordo, restano in vigore le disposizioni nei vigenti Contratti Collettivi Integrativi.

### Art. 2 - Risorse Economiche

Il fondo per le risorse decentrate si basa sui seguenti principi:

- rispetto della contrattazione collettiva nazionale,
- rispetto dei vincoli di finanza pubblica imposti dalla legislazione nazionale,
- valorizzazione della premialità.

Le parti prendono atto che, in attuazione di tali principi, il fondo per le risorse decentrate relativo all'anno 2020 risulta costituito come da tabella "A" allegata al presente accordo e risulta essere pari ad € 72.591,25.

Le parti concordano, altresì, sulla destinazione delle risorse del fondo per le risorse decentrate, come da tabella "B" allegata al presente accordo.

### Art. 3 – Indennità di comparto

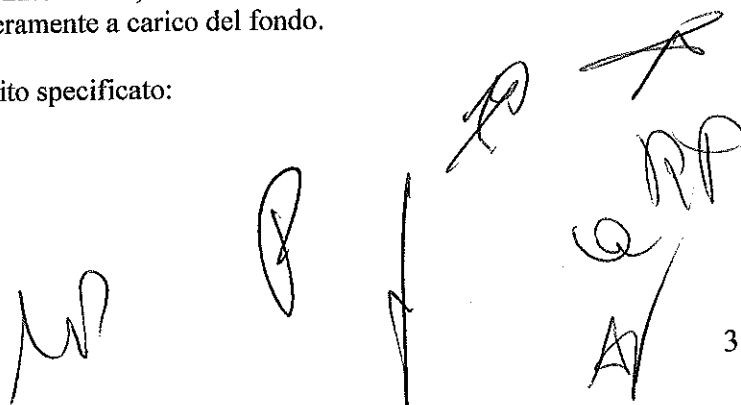
La parte delle risorse stabili destinate alla corresponsione, per l'anno 2020, dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 c. 4 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL 22.01.2004, risulta nell'ammontare di € 7.502,58.

ANNO 2020			
Categoria	Quota mensile	N. Dipendenti	Importo annuo
Cat. D	€ 46,95	3	1.690,20
Cat. C	€ 41,46	9	4.104,54
Cat. B	€ 35,58	4	1.707,84
		<b>Totale complessivo annuo</b>	<b>€ 7.502,58</b>

### Art. 4 – Progressioni economiche all'interno della categoria (Progressioni orizzontali)

Ai sensi dell'art. 34, comma 1 del CCNL del 22.01.2004, le risorse economiche destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo.

L'utilizzo del fondo per l'anno 2020 è di seguito specificato:



**FONDO PROGRESSIONI ECONOMICHE**

PERSONALE DIPENDENTE	POSIZIONE ECONOMICA DI SVILUPPO	COSTO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2020
<b>CAT. D1</b>		
N. 1	D5	1.492,01
<b>TOTALE COMPLESSIVO D1</b>		<b>1.492,01</b>
<b>CAT. C</b>		
N. 8	C5	20.667,92
N. 1	C2	125,58
<b>TOTALE COMPLESSIVO C</b>		<b>20.793,50</b>
<b>CAT. B3</b>		
N. 2	B7	5.967,26
<b>TOTALE COMPLESSIVO B3</b>		<b>5.967,26</b>
<b>CAT. B1</b>		
N. 1	B5	1.772,16
<b>TOTALE COMPLESSIVO B1</b>		<b>1.772,16</b>
<b><u>TOTALE COMPLESSIVO</u></b>		<b>30.024,93</b>

**Art. 5 – Indennità personale asilo nido**

**Art. 31 c. 7 CCNL 14/09/2000 e art. 6 CCNL 5/10/2001 n. 2 unità € 1.921,22**

**Art. 6 – Indennità per specifiche responsabilità**

**Art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 21.05.2018 – Art. 25 CCI 2019/2021**

In applicazione della normativa contrattuale vengono corrisposte le seguenti indennità, al fine di compensare le specifiche responsabilità del personale della categoria B, C, potenzialmente beneficiario, previo atto formale di incarico, in relazione alla posizione lavorativa ricoperta, tenendo anche conto di coordinamento di gruppi di lavoro, particolare complessità nelle relazioni con l'utenza e di istruttorie o procedimenti amministrativi particolarmente complessi.

Per l'anno 2020 si destina a tale istituto (da rapportare alla percentuale di tempo - vedi RAL 1621 orientamenti applicativi – secondo la regola del riproporzionamento del rapporto di lavoro a tempo parziale) la somma complessiva di € 1.200,00

**Art. 70-quinquies, c. 2, lett. a) CCNL 21.05.2018**

Viene attribuita al personale cui, con atto formale, sono state attribuite le qualifiche di ufficiale di anagrafe, stato civile ed elettorale, nonché di responsabile dei tributi, art. 70-quinquies, c. 2, lett. a) - CCNL 2018

Servizio	n. dipendenti	Totale indennità
Ufficiale anagrafe, stato civile	2	€ 350,00
Protezione civile	2	€ 350,00
<b>Totale</b>		<b>€ 1.400,00</b>

L'importo dell'indennità è decurtato nel solo caso di assenza per malattia per i primi 10 giorni di ogni evento morboso in applicazione dell'art. 71 comma 1 del D.L. 112/2008, le somme non corrisposte rappresentano economie per l'amministrazione secondo quanto disposto dallo stesso articolo 71.

In applicazione del D.Lgs 151/2001 (T.U. sulla maternità e paternità) l'indennità di cui al presente articolo non può essere revocata durante il periodo di astensione per maternità.

**Art. 7 – Indennità condizioni di lavoro**

**-Art. 70-bis CCNL 21.05.2018 – Art. 23 CCI 2019/2021**

**a) Rischio**

Viene attribuita al personale potenzialmente beneficiario, che svolga prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale, nella misura di € 1,15 giornaliera, per ogni giorno di effettivo servizio prestato.

Le risorse destinate a tale indennità per l'anno 2020 sono le seguenti:

Tipo di attività	Importo giornaliero	n. dipendenti	Totale indennità massima
Prestazioni di lavoro che comportano l'esercizio dell'attività di conduzione automezzi complessi	€ 2,00	3	1.722,00
Prestazioni di lavoro di addetto alla cucina con rischio biologico, chimico.	€ 2,00	1	574,00
<b>Totale complessivo massimo</b>			<b>€ 2.296,00</b>

**b) Maneggio valori**

Viene attribuita al personale adibito in via continuativa a funzioni che comportino il maneggio di valori di cassa e formalmente incaricati della funzione di "agenti contabili", per ogni giorno di effettivo servizio prestato.

Le risorse destinate a tale indennità per l'anno 2020 sono le seguenti:

Dipendenti	Importo giornaliero	n. dipendenti	Totale indennità massima
Agenti contabili	€ 1,00	2	€ 550,00
Economo comunale	€ 1,00	1	€ 275,00
<b>Totale complessivo massimo</b>			<b>€ 825,00</b>

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large 'M' on the left, a circular stamp in the center, and several other signatures on the right, with a small number '5' at the bottom right corner.

**c) Rischio covid**

Dovuto per ogni giorno di effettivo lavoro in presenza svolto nel periodo aprile – 17 maggio in misura pari a € 5,00 giornaliera e spettante ai dipendenti che abbiano prestato attività di natura indifferibile e urgente. L'indennità di rischio covid è quantificata nell'importo complessivo di € 1.545,00. (giorni di presenza periodo aprile – 17 maggio 309 x 5,00)

**Art. 8 – Indennità di turno**

**Art. 23 CCNL 21.05.2018 – Art. 16 CCI 2019/2021**

- Al personale turnista è corrisposta una indennità che compensa interamente il disagio derivante dalla particolare articolazione dell'orario di lavoro i cui valori sono stabiliti dal CCNL relativo al personale del comparto
- L'indennità di cui al presente articolo è corrisposta solo per i periodi di effettiva prestazione in servizio di turno.
- Il turno è istituito per il servizio di polizia locale in convenzione con il Comune di Cadeo. Per l'indennità di turno risultano stanziati € 5.000,00.

**Art. 9 – Indennità di servizio esterno Polizia Locale -Art. 56-quinquies CCNL 21.05.2018 – Art. 24 CCI 2019/2021**

L'indennità compete al personale di Polizia Locale che presta ordinariamente ed in via continuativa servizi esterni di vigilanza, è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio.

Attività esterne	durata	Importo giornaliero	n. dipendenti	Totale indennità massima
Servizio vigilanza e presidio del territorio	Superiore a tre ore	€ 1,50....	2	€...864,00.....

**Art. 10 – Premi correlati alla performance organizzativa ed individuale –**

**Art. 68, c. 2, lett. a, lett. b, CCNL 21.05.2018 – Art. 69 CCNL 21.05.2018 - Art. 28 CCI 2019/2021**

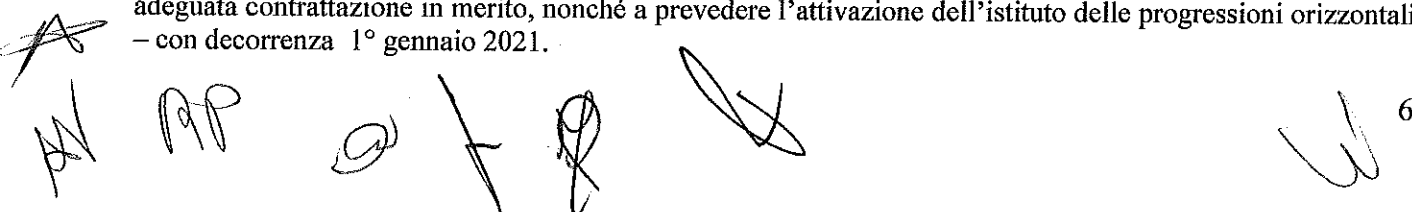
Per l'anno 2020 le risorse destinate alla produttività e al fondo miglioramento dei servizi risultano pari ad € 20.012,52

Le risorse verranno ripartite nell'anno 2020 per come stabilito all'art. 27 del CCDI di contenuto normativo secondo il Sistema integrato di valutazione permanente dell'Ente e del Personale.

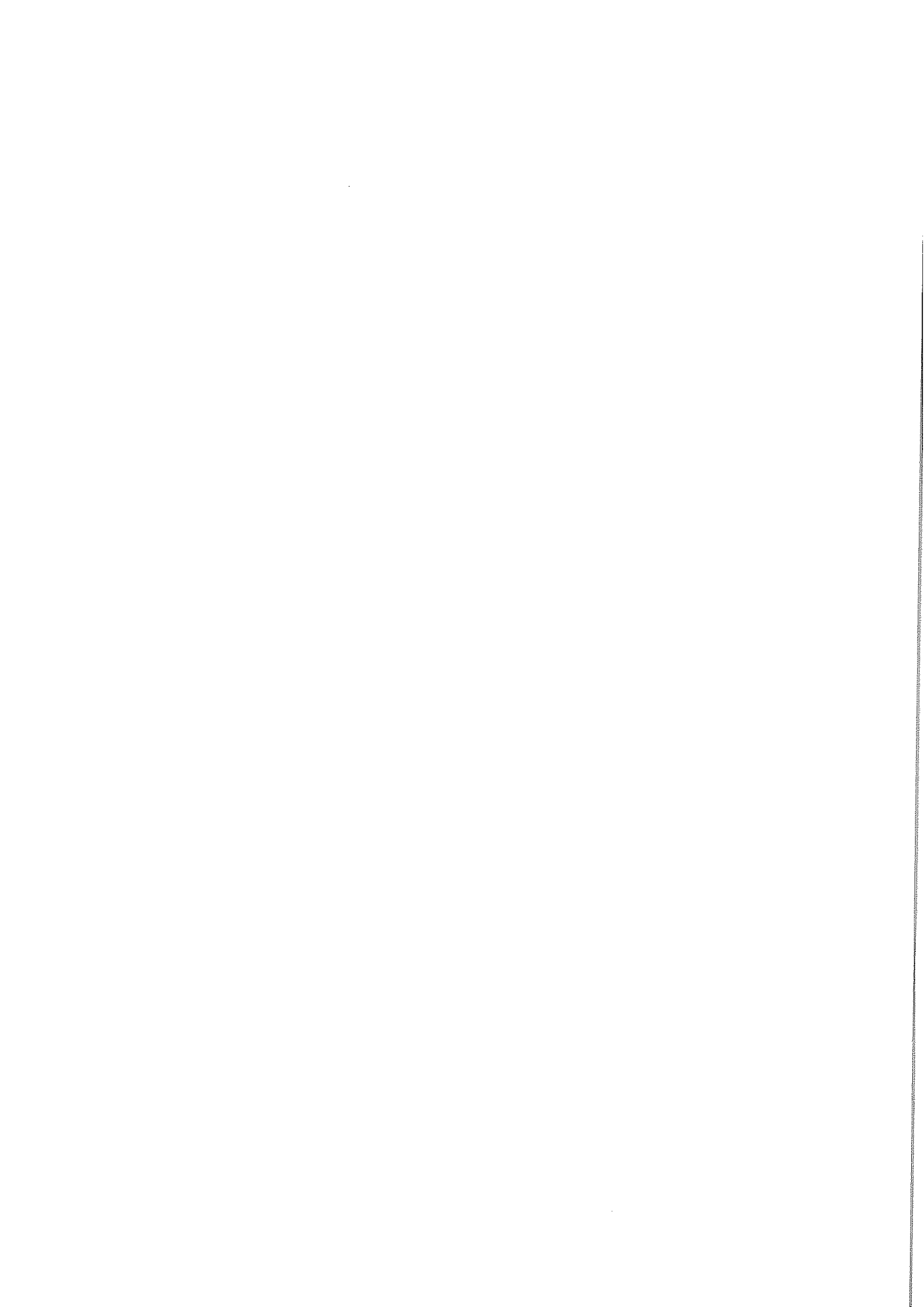
Le parti prendono atto che il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020 costituito con determinazione del Responsabile del servizio gestione e organizzazione del personale n. 791 del 09.12.2020.

**DICHIARAZIONE CONGIUNTA**

Le Rappresentanze di parte pubblica e sindacale, a fronte della sottoscrizione del presente accordo – congiuntamente – si impegnano a rivedere nell'anno 2021, le indennità contrattualmente previste, previa adeguata contrattazione in merito, nonché a prevedere l'attivazione dell'istituto delle progressioni orizzontali – con decorrenza 1° gennaio 2021.





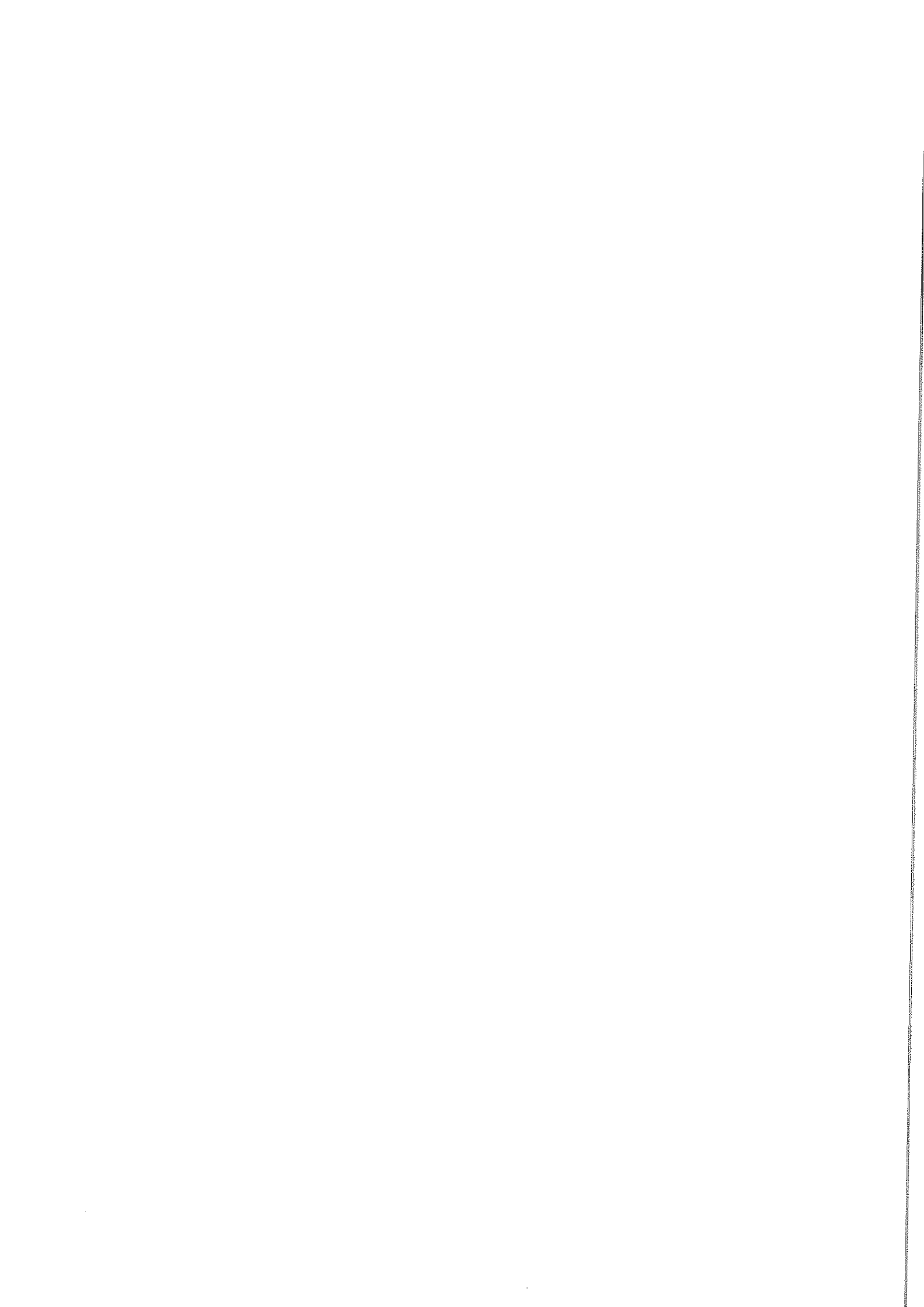




UTILIZZO RISORSE DECENTRATE CON CCNL 2016-2018 (1) ANNO 2020

DESCRIZIONE		2020	
DA PARTE STABILE	PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNI PRECEDENTI (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	30.024,93	
	PROGRESSIONI ORIZZONTALI CON DECORRENZA NELL'ANNO DI RIFERIMENTO (ART. 68 C.2 Lett. j) CCNL 2016-18)		
	INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	7.502,58	
	INDENNITÀ PERSONALE EDUCATIVO ASILI NIDO (ART. 31 C.7, SECONDO PERIODO, CCNL 14.09.2000) (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	1.921,22	
	INDENNITÀ EX VIII QF NON TITOLARE PO (ART. 37 C.4 CCNL 06.07.1995) (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)		
TOTALE RISORSE UTILIZZATE DA PARTE STABILE		39.448,73	
PARTE PREVALENTE RISORSE ART. 67 C. 3, CON ESCLUSIONE RISORSE PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE E PER MESSI NOTIFICATORI	PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (ART. 68 C.2 Lett. a) CCNL 2016-18)	20.012,52	
	PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (ART. 68 C.2 Lett. b) CCNL 2016-18) ALMENO 30% DELLE RISORSE EX ART. 67 C.3, CON APPLICAZIONE DIFFERENZIAZIONE DI CUI ALL'ART. 69 (MAGGIORAZIONE PER LE VALUTAZIONE PIU' ELEVATE NON INFERIORE AL 30% MEDIA)		
	INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 68 C.2 Lett.c) e art. 70-bis CCNL 2016-18)	4.666,00	
	INDENNITÀ TURNO, REPERIBILITÀ E COMPENSI 24 C.1 CCNL 14.09.2000 (ART. 68 C.2, Lett. d) CCNL 2016-18)	5.000,00	
	COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (ART. 68 C.2, Lett. e) E ART. 70-QUINQUIES CCNL 2016-18)	2.600,00	
	INDENNITÀ SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE (ART. 68, C. 2, Lett. f) E ART. 56-QUATER CCNL 2016-18)	864,00	
	INDENNITÀ DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE (ART. 68 C.2, Lett. f) E ART. 56-SEXIES CCNL 2016-18)		
	TOTALE RISORSE UTILIZZATE PER LE FINALITÀ DELL'ART. 68, C. 2 LETT. A, B, C, D, E, F		33.142,52
	COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE E COMPENSI ISTAT (ART. 68 C.2 Lett.g), ART. 67 C.3 Lett.c) E art. 70-TER CCNL 2016-18)		
	COMPENSI AI MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.09.2000) (ART. 68 C.2 Lett.h) E ART. 67 C.3 Lett.f) CCNL 2016-18)		
TOTALE RISORSE UTILIZZATE DA FONDO RISORSE DECENTRATE		72.591,25	
RETRIBUZIONI DI POSIZIONE E RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE			
TOTALE FINALE		72.591,25	

Multiple handwritten signatures and initials are present on the right side of the page, including a large signature that appears to be 'P. P.' and several other initials.





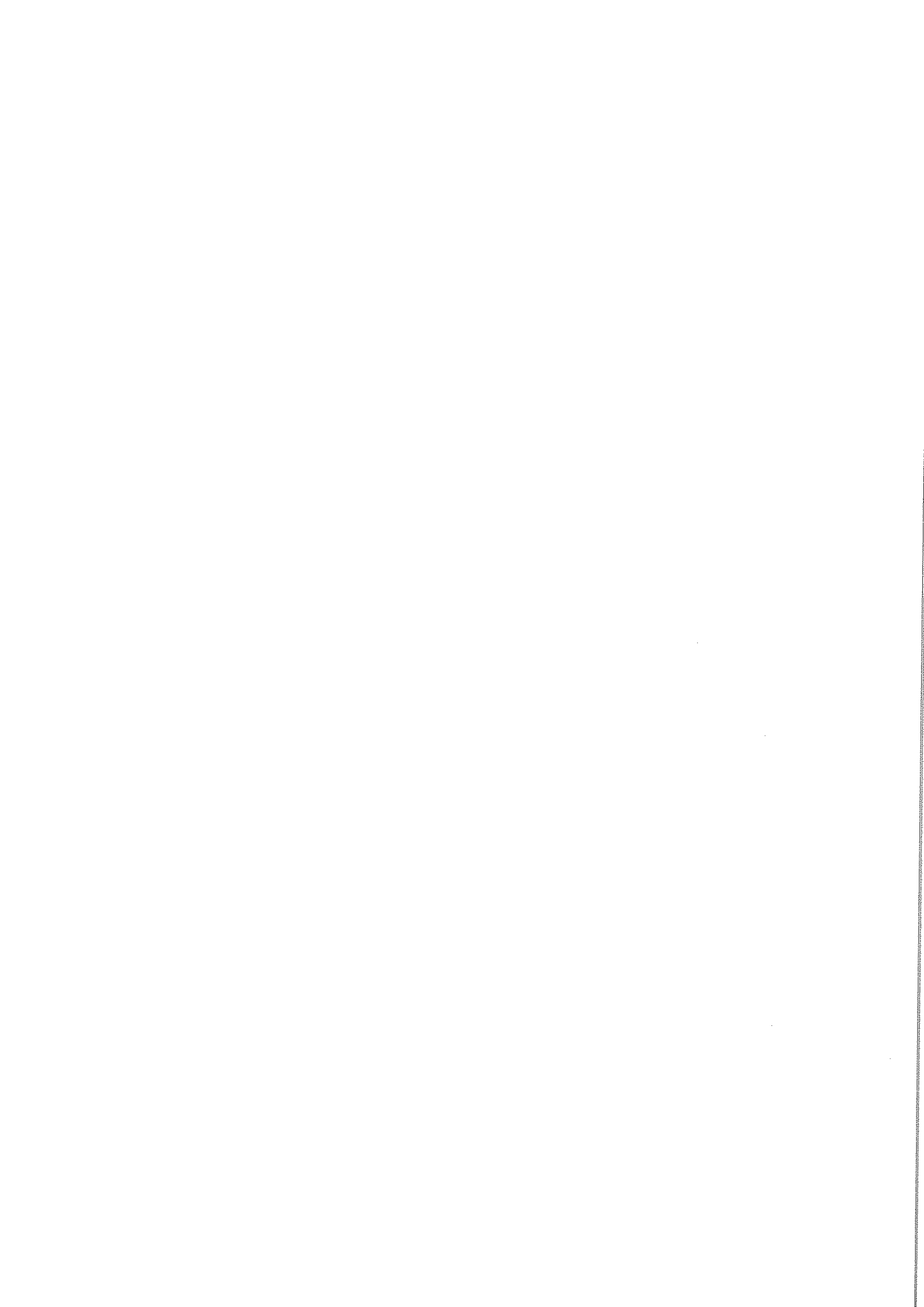
POSTA IN ARRIVO  
28 DIC. 2020  
Prot. n. 08945

Piacenza, 24.12.2020

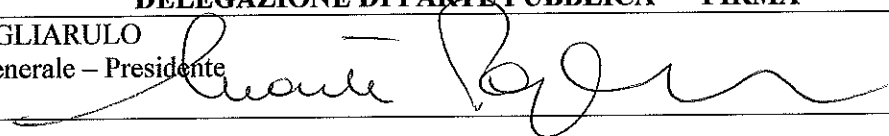
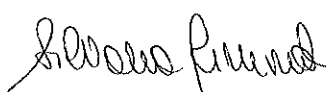

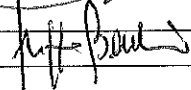

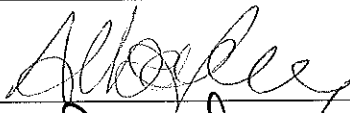
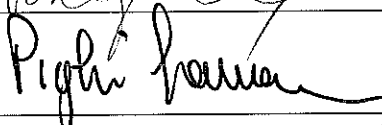
## DICHIARAZIONE CISL FP. PARMA PIACENZA

La scrivente Federazione Sindacale ritiene del tutto non adeguato al servizio prestato, soprattutto in questo periodo emergenziale, l'importo di € 1,50 quale Indennità di servizio esterno per gli Agenti di Polizia Locale, pertanto non ritiene di sottoscrivere il contratto in questa parte.

CISL F.P. PARMA PIACENZA  
R.Piatti



Letto, confermato e sottoscritto.

<b>DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA - FIRMA</b>	
MARTA PAGLIARULO Segretario Generale – Presidente	
SILVANA RIMONDI Responsabile del Settore Tecnico Contabile	
<b>ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI – FIRMA</b>	
RSU CISL (MAURIZIO RAPACIOLI)	
RSU UIL (FILIPPO BARBIERI)	
OO.SS. C.I.S.L. FPS (ROSELLA PIATTI)	
OO.SS. C.G.I.L. FPS (ALBERTO GORRA)	
OO.SS. UIL FPS (GIANMARIA PIGHI)	
RSU CGIL (TARQUINIO PAOLO)	