



COMUNE DI PONTENURE

PROVINCIA DI PIACENZA

C.C.I. - PARTE ECONOMICA ANNO 2018

In data 30/12/2020 in videoconferenza (piattaforma Gotomeeting), ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione di parte pubblica, nelle persone di:

MARTA PAGLIARULO Segretario Generale – Presidente
SILVANA RIMONDI Responsabile del Settore Tecnico Contabile

R.S.U., nelle persone di:

MAURIZIO RAPACIOLI C.I.S.L.
FILIPPO BARBIERI U.I.L.
TARQUINIO PAOLO CGIL

OO.SS. Provinciali, nelle persone di:

ROSELLA PIATTI – C.I.S.L. FPS
ALBERTO GORRA. – C.G.I.L. FPS
GIANMARIA PIGHI.- U.I.L. FPS

PREMESSO che:

- in data 21.05.2018 è stato sottoscritto il C.C.N.L. del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali per il periodo 2016/2018;
- in data 15.12.2020 è stata sottoscritta la preintesa del C.C.I. Parte economica –anno 2018;
- vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 117 del 18.12.2020 avente ad oggetto: Autorizzazione alla stipula del C.C.I. – Parte economica del Comune di Pontenure – Anno 2018;

CONVENGONO

di stipulare definitivamente il seguente C.C.I. Parte Economica del Comune di Pontenure per l'anno 2018.

SOMMARIO:

Art. 1 – Campo di applicazione

Art. 2 - Risorse Economiche

Art. 3 – Indennità di comparto

Art. 4 - Progressioni economiche all'interno della categoria
Progressioni Orizzontali

Art. 5 – Indennità personale asilo nido

Art. 6 - Indennità per specifiche responsabilità

Art. 7 – Indennità condizioni lavoro

Art. 8 – Indennità di turno

Art. 9 – Incentivi per funzioni tecniche

Art. 10 – Premi correlati alla performance organizzativa e individuale

ALLEGATI:

All. A – Fondo risorse decentrate anno 2018

All. B – Destinazione risorse decentrate anno 2018

A collection of approximately ten handwritten signatures and initials in black ink, scattered across the lower half of the page. The signatures vary in style, including some that appear to be initials like 'MR' and 'W', and others that are more stylized and cursive.

Art. 1 – Campo di applicazione

Il presente accordo si applica a tutto il personale dipendente, non dirigente del Comune di Pontenure, aggiorna gli istituti economici del precedente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo.

La disciplina contenuta nel presente accordo ha validità dal 1° gennaio 2018, salvo quanto diversamente ed espressamente previsto nelle seguenti disposizioni.

Per quanto non previsto espressamente dal presente accordo, restano in vigore le disposizioni nei vigenti Contratti Collettivi Integrativi.

Art. 2 - Risorse Economiche

Il fondo per le risorse decentrate si basa sui seguenti principi:

- rispetto della contrattazione collettiva nazionale,
- rispetto dei vincoli di finanza pubblica imposti dalla legislazione nazionale,
- valorizzazione della premialità.

Le parti prendono atto che, in attuazione di tali principi, il fondo per le risorse decentrate relativo all'anno 2018 risulta costituito come da tabella "A" allegata al presente accordo e risulta essere pari ad € 86.429,85.

Le parti concordano, altresì, sulla destinazione delle risorse del fondo per le risorse decentrate, come da tabella "B" allegata al presente accordo.

Art. 3 – Indennità di comparto

La parte delle risorse stabili destinate alla corresponsione, per l'anno 2018, dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 c. 4 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL 22.01.2004, risulta nell'ammontare di € 10.349,27

ANNO 2018			
Categoria	Quota mensile	N. Dipendenti	Importo annuo
Cat. D	€ 46,95	7	3.602,87
Cat. C	€ 41,46	11	5.472,72
Cat. B	€ 35,58	3	1.273,68
Cat. A	€ 29,31		
		Totale complessivo annuo	€ 10.349,27

Art. 4 – Progressioni economiche all'interno della categoria (Progressioni orizzontali)

Ai sensi dell'art. 34, comma 1 del CCNL del 22.01.2004, le risorse economiche destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo.

L'utilizzo del fondo per l'anno 2018 è di seguito specificato:

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, a smaller one in the center, and a signature with a circled 'Q' on the right, followed by a circled '3'.

FONDO PROGRESSIONI ECONOMICHE

PERSONALE DIPENDENTE	POSIZIONE ECONOMICA DI SVILUPPO	COSTO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2019
CAT. D1		
N. 3	D5	13.365,35
TOTALE COMPLESSIVO D1		13.365,35
CAT. C		
N. 9	C5	24.531,57
N. 2	C2	952,42
TOTALE COMPLESSIVO C		25.483,99
CAT. B3		
N. 2	B7	5.866,86
TOTALE COMPLESSIVO B3		5.866,86
CAT. B1		
N. 1	B5	1.742,26
TOTALE COMPLESSIVO B1		1.742,26
<u>TOTALE COMPLESSIVO</u>		46.458,46

Art. 5 – Indennità personale asilo nido

Art. 31 – comma 7 C.C.N.L. 14/09/2000 e art. 6 C.C.N.L. 5/10/2001 – n. 2 unità € 1.921,22

Art. 6 – Indennità per specifiche responsabilità –

Art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 21.05.2018

In applicazione della normativa contrattuale vengono corrisposte le seguenti indennità, al fine di compensare le specifiche responsabilità del personale della categoria B, C, potenzialmente beneficiario, previo atto formale di incarico, in relazione alla posizione lavorativa ricoperta, tenendo anche conto di coordinamento di gruppi di lavoro, particolare complessità nelle relazioni con l'utenza e di istruttorie o procedimenti amministrativi particolarmente complessi.

Servizio	Valore unitario annuo	n. dipendenti	Totale indennità
Paesaggistica	€ 600,00	1	€ 600,00
Capo operaio	€ 350,00	1	€ 350,00
Totale complessivo			€ 950,00

Handwritten signatures and initials, including 'AP', 'M', 'R', 'F', 'B', and 'C'.

Art. 70-quinquies, c. 2, lett a), b) c) CCNL 21.05.2018

Viene attribuita al personale cui, con atto formale, sono state attribuite le qualifiche di ufficiale di anagrafe, stato civile ed elettorale art. 70-quinquies, c. 2, lett. a), b) URP, c) protezione civile - CCNL 2018

Servizio	n. dipendenti	Totale indennità
Uff. Stato Civile - Urp	4	€ 350,00
Protezione Civile	2	€ 350,00
Totale effettivo		€ 2.100,00

L'importo dell'indennità è decurtato nel solo caso di assenza per malattia per i primi 10 giorni di ogni evento morboso in applicazione dell'art. 71 comma 1 del D.L. 112/2008, le somme non corrisposte rappresentano economie per l'amministrazione secondo quanto disposto dallo stesso articolo 71.

In applicazione del D.Lgs 151/2001 (T.U. sulla maternità e paternità) l'indennità di cui al presente articolo non può essere revocata durante il periodo di astensione per maternità.

Art. 7- Indennità condizioni di lavoro -Art. 70-bis CCNL 21.05.2018 -

a) Rischio

Viene attribuita al personale potenzialmente beneficiario, che svolga prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale, nella misura di € 1,15 giornaliero, per ogni giorno di effettivo servizio prestato.

Le risorse destinate a tale indennità per l'anno 2018 sono le seguenti:

Tipo di attività	Importo giornaliero	n. dipendenti	Totale indennità massima	Totale indennità effettiva
Prestazioni di lavoro che comportano l'esercizio dell'attività di conduzione automezzi complessi	€ 1,15	2	€ 660,00	€ 537,05
Prestazioni di lavoro di addetto alla cucina con rischio biologico, chimico.	€ 1,15	1	€ 330,00	€ 276,00
Totale complessivo			€ 990,00	€ 813,05

b) Maneggio valori

Viene attribuita al personale adibito in via continuativa a funzioni che comportino il maneggio di valori di cassa e formalmente incaricati della funzione di "agenti contabili", per ogni giorno di effettivo servizio prestato.

Le risorse destinate a tale indennità per l'anno 2018 sono le seguenti:

Dipendenti	n. dipendenti	Totale indennità massima	Totale indennità effettiva
Economo comunale	1	€ 350,00	€ 219,87
Totale complessivo		€ 350,00	€ 219,87

W P R T

Art. 8 – Indennità di turno

Art. 23 del C.C.N.L. 21/05/2018

- Al personale turnista è corrisposta una indennità che compensa interamente il disagio derivante dalla particolare articolazione dell'orario di lavoro i cui valori sono stabiliti dal CCNL reattivo al personale del comparto
- L'indennità di cui al presente articolo è corrisposta solo per i periodi di effettiva prestazione in servizio di turno.
- Il turno è istituito per il servizio di polizia locale in convenzione con il Comune di Cadeo.
Per l'indennità di turno risultano stanziati € 4.422,44.

Art. 9 - Incentivi per funzioni tecniche

Art. 113 D. Lgs. 50/2016 - € 15.000,00

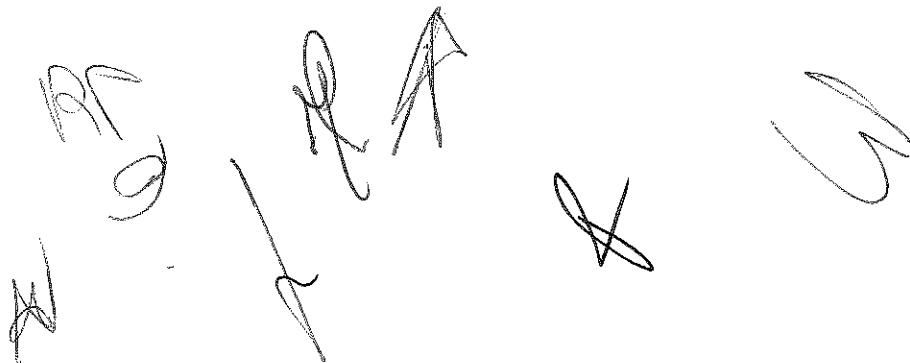
Art. 10 – Premi correlati alla performance organizzativa ed individuale –

Art. 68, c. 2, lett. a, lett. b, CCNL 21.05.2018 – Art. 69 CCNL 21.05.2018 - Art. 29 CCI 2019/2021

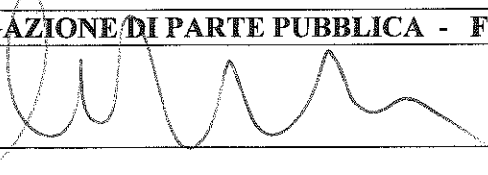


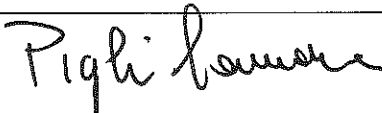
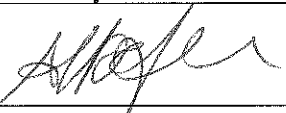
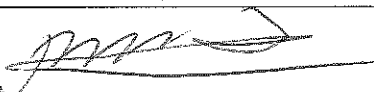
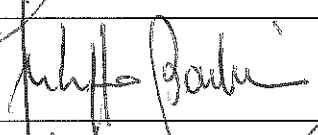
Per l'anno 2018 le risorse destinate alla produttività e al fondo miglioramento dei servizi risultano pari ad € 4.195,54.

Le risorse verranno ripartite nell'anno 2018 per come stabilito all'art. 27 del CCI di contenuto normativo secondo il Sistema integrato di valutazione permanente dell'Ente e del Personale.

Le parti prendono atto che il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 è costituito con determinazioni del Responsabile del servizio gestione e organizzazione del personale n. 908 del 24.12.2018.



Letto, confermato e sottoscritto.

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA - FIRMA	
MARTA PAGLIARULO Segretario Generale – Presidente	
SILVANA RIMONDI Responsabile del Settore Tecnico Contabile	
ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI – FIRMA	
OO.SS CISL (Rosella Piatti)	
OO.SS. UIL (GIANMARIA PIGHI)	
OO.SS. C.G.I.L. (ALBERTO GORRA)	
RSU – FIRMA	
CISL (Rapacioli Maurizio)	
UIL (Barbieri Filippo)	
C.G.I.L. (Tarquinio Paolo)	